

TRANSFORMAREA ASF



2 septembrie 2014

Autoritatea de Supraveghere Financiară își întărește funcțiile și capacitatea de reacție în timp ce reduce cheltuielile de personal cu circa 70 milioane de lei.

Autoritatea de Supraveghere Financiară finalizează procesul de transformare instituțională, lansat în data de 30 mai 2014, odată cu aprobarea de către Consiliul ASF a noii arhitecturi a ASF.

În perioada iunie-august 2014, ASF a avut consultări intensive cu Banca Națională a României și a beneficiat de sprijinul de specialitate al Băncii Mondiale, precum și al unor cunoscute companii de consultanță (PricewaterhouseCoopers, Deloitte, Hay Group) cu privire la definirea construcției instituționale, necesarul de personal și sistemul de retribuire.

În această perioadă, Consiliul ASF a aprobat noul Regulament de Organizare și Funcționare, noua Politică de recrutare și promovare și a adoptat Codul de etică și integritate a angajaților Autorității de Supraveghere Financiară. Totodată, Consiliul ASF a adoptat organigrama și a derulat un plan de încetare voluntară a contractului de muncă pentru angajați.

Noua organizație integrează funcțiile suport și operațiunile IT, juridic, resurse umane, comunicare, financiar-administrativ, centralizează funcția de protecție a consumatorilor și prelucrarea petițiilor, înființează Direcția Strategie și Stabilitate Financiară și **întărește funcțiile de supraveghere și control la nivelul tuturor celor 3 sectoare reglementate (asigurări, piață de capital, pensii private).**

Construcția instituțională și necesarul de personal

Organigrama ASF, care prevede limitarea numărului de posturi la 495 (de la 609), reduce numărul nivelurilor ierarhice executive la trei - respectiv Președinte/Primvicepreședinte, Director, Șef serviciu, de la cinci niveluri ierarhice anterior, prin desființarea pozițiilor de Șef de Departament și Director Adjunct.

Consiliul ASF a redus astfel numărul direcțiilor cu 48% (de la 25 la 13) și a înjumătățit numărul serviciilor (o reducere cu 48%, de la 102 la 53). Drept urmare, pozițiile de conducere din cadrul ASF s-au redus cu peste 56% (de la 161 la 70), numărul consilierilor a fost redus cu 70% (de la 33 la 10), în timp ce **numărul total de posturi se reduce cu aproape 20% (114 posturi).**

În vederea creării de locuri disponibile pentru restructurare, Consiliul a aprobat planul de încetare voluntară a contractului de muncă. 98 de angajați au optat pentru încheierea relațiilor contractuale, iar alți 8 salariați încetează de drept raporturile de muncă până la sfârșitul anului, ceea ce conduce la un număr de locuri de muncă disponibile de 106.

Cheltuielile cu personalul și sistemul de retribuire

Pentru membrii Consiliului ASF, cheltuielile salariale și cu alte drepturi de natură salarială au fost reduse în 2014 cu 77% față de anul 2013. În semestrul II 2014, salariile și indemnizațiile individuale ale membrilor Consiliului ASF au fost reduse cu 40% față de februarie 2014, sub nivelul BNR, așa cum prevede legislația de înființare a ASF.

Cheltuielile **cu prime și alte drepturi de natură salarială** la nivelul ASF au fost reduse în 2014 cu 72% față de anul 2013 și vor continua să scadă în anul 2015 (cu încă 28%).

Planul de reorganizare a ASF conduce la o reducere a cheltuielilor anuale de personal cu 27% în anul 2015 față de anul 2014, reprezentând 58% din cheltuielile totale în anul 2015 (față de 76% în anul 2014 și 81% în anul 2013).

Impactul financiar al economiilor generate în bugetul ASF din cheltuielile cu personalul se ridică la circa 70 milioane de lei în anii 2014 și 2015, ceea ce va permite reducerea cheltuielilor de reglementare și supraveghere a pieței financiare non-bancare, automatizarea și digitalizarea proceselor în cadrul ASF.

Consiliul ASF stabilește remunerarea personalului angajat cu luarea în considerare a nivelului remunerației acordate unor poziții și funcții similare pe piața financiară (OUG 93/2012, art. 15, alin.2), pe baza matricei de salarizare rezultată din raportul de analiză Hay Group.

“Scopul acestor măsuri este transformarea funcțională a Autorității într-o instituție modernă, europeană, care să poată reglementa și supraveghea piețele în mod eficient, atât din punct de vedere a stabilității financiare, cât și a protecției consumatorilor”, a declarat domnul Mișu Negrițoiu, Președintele ASF.

Detaliile transformării ASF și direcțiile strategice pentru piața financiară non-bancară (asigurări, piață de capital, pensii private) au fost prezentate de către Președintele Autorității de Supraveghere Financiară în conferința de presă din data de 2 septembrie 2014.

- Prezentarea “Transformarea ASF” susținută de președintele ASF, domnul Mișu Negrițoiu.
- Organigrama ASF
- Regulament de Organizare și Funcționare ASF