

**Concurs/examen pentru numirea în funcții de conducere
27 martie – 24 iunie 2015**

- JUDECĂTORI -

**BAREM
VARIANTA NR. 3**

1. Care dintre următoarele afirmații este adevărată?

- a) tot ceea ce fac managerii reprezintă management științific;
- b) folosirea în activitatea de management a unor cifre este suficientă pentru a afirma că managerii respectivi practică un management științific;
- c) numai o parte a muncii managerilor reprezintă management științific.

Răspuns: c

2. După Fayol, „a trage cele mai mari foloase de la cei care compun întreprinderea, în interesul acesteia”, înseamnă:

- a) a organiza;
- b) a comanda;
- c) a coordona.

Răspuns: b

3. Sarcina unui manager de a forma oameni și de a se forma pe sine însuși a fost identificată de:

- a) Peter Drucker;
- b) H. Fayol;
- c) L. Kazmier.

Răspuns: a

4. Scara motivațională a lui Maslow nu include:

- a) nevoile fiziologice;
- b) nevoia de putere;
- c) nevoia de apartenență la grup.

Răspuns: b

5. După Burduș și Căprărescu, în ultimul timp, cele mai exercitate seturi de funcții manageriale sunt:

- a) de organizare și control;
- b) de prevedere, antrenare și organizare;
- c) de coordonare și control.

Răspuns: b

6. Abilitatea membrilor unui grup de a gândi și a acționa ca un tot înseamnă:

- a) coeziunea de grup;
- b) omogenitatea rolurilor în grup;
- c) gândirea de grup.

Răspuns: a



[Handwritten signatures]

7. Performanța va crește odată cu coeziunea în cazul unui grup cu o normă:

- a) slab performantă;
- b) moderat performantă;
- c) înalt performantă.

Răspuns: c

8. În elaborarea deciziilor, din succesiunea de cinci pași logici, printre componentele procesului decizional se regăsesc:

- a) comunicarea și implementarea deciziei;
- b) monitorizarea și controlul;
- c) examinarea și evaluarea opțiunilor și elaborarea deciziei.

Răspuns: c

9. Tranziția de la judecător la manager include și etapa în care noul manager începe să-și formeze propriile opinii privitoare la conținutul managementului și chiar să le experimenteze. Această etapă este numită:

- a) testare;
- b) acceptare;
- c) căutarea sensurilor.

Răspuns: a

10. Ce structuri motivaționale se definesc ca reflectare a echilibrului biopsihosocial al individului în condițiile solicitării mediului extern, semnalizând cerințe de reechilibrare sub forma unor stări și imbolduri specifice?

- a) trebuințele (nevoile);
- b) interesele;
- c) motivele.

Răspuns: a

11. În opinia lui R.I. Katz, abilitatea managerilor de a folosi proceduri, tehnici sau cunoștințe specifice domeniului de specialitate reprezintă:

- a) calitățile tehnice ale managerilor;
- b) calitățile umane ale managerilor;
- c) calitățile conceptuale ale managerilor.

Răspuns: a

12. Motivația a cărei sursă generatoare se află în afara persoanei, fiindu-i sugerată acesteia sau chiar impusă de altcineva, și care nu izvorăște din specificul activității este:

- a) motivația cognitivă;
- b) motivația extrinsecă;
- c) motivația intrinsecă;

Răspuns: b

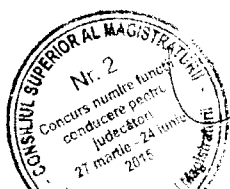
13. Sub denumirea de Teoria X și de Teoria Y, Douglas McGregor a definit seturi de presupuneri care subliniază atitudinile și credințele conducătorilor cu privire la comportamentul lucrătorilor. Cu ce teorie se asociază ideea că motivația lucrătorilor este legată de autorealizare?

- a) teoria Y;
- b) teoria X;
- c) oricare dintre acestea.

Răspuns: a

14. Ce teorie susține că motivarea angajaților este rezultatul unui proces în care individul se compară, prin prisma raportului efect-efort, cu alți indivizi?

- a) teoria așteptării, dezvoltată de V. Vroom (1964).
- b) teoria echității, dezvoltată de J.S. Adams (1964);



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

c) teoria bifactorială, dezvoltată de F. Herzberg (1966);

Răspuns: b

15. Cum se numește tehnica de generare a ideilor bazată pe eliberarea gândirii și scoaterea ei din tiparele obișnuite, desfășurată într-un grup de persoane?

- a) brainstorming;
- b) gândire laterală;
- c) abordarea negativă.

Răspuns: a

16. Categoria managerilor de nivel inferior se caracterizează prin faptul că:

- a) se situează la mai multe niveluri ierarhice ale organizației și au în subordine alți manageri;
- b) conduc unități complexe cum ar fi o companie, o filială sau o divizie operativă independentă;
- c) nu au în subordine alți manageri, ci numai executanți.

Răspuns: c

17. Ce rol îndeplinesc managerii atunci când caută idei noi, care vor sta la baza punerii în aplicare a unui proiect de adaptare a organizației la schimbările din mediu?

- a) rolul de reprezentare;
- b) rolul de întreprinzător;
- c) rolul de agent de legătură.

Răspuns: b

18. Refuzul comunicării informațiilor de interes public solicitate se motivează și se comunică:

- a) în 5 zile de la primirea petiției;
- b) în 15 zile de la înregistrarea petiției;
- c) în 30 zile de la primirea petiției.

Răspuns: a

19. Obligația de a ține registrele privind controlul averilor revine:

- a) prim-grefierului tribunalului;
- b) prim-grefierului curții de apel;
- c) prim-grefierului Tribunalului București.

Răspuns: b

20. desemnarea judecătorilor care fac parte din Comisia pentru acordarea de compensații financiare victimelor infracțiunilor se face de:

- a) adunarea generală a judecătorilor;
- b) colegiul de conducere;
- c) președintele instanței.

Răspuns: a

21. Colegiul de conducere al instanței:

- a) dispune repartizarea judecătorilor de la o secție la alta, în cazurile în care schimbarea specializării este justificată de existența unui dezechilibru vădit și de durată între secții, sub aspectul volumului de activitate;
- b) propune președintelui instanței repartizarea judecătorilor de la o secție la alta, în cazurile în care schimbarea specializării este justificată de existența unui dezechilibru vădit și de durată între secții, sub aspectul volumului de activitate;
- c) avizează propunerea privind repartizarea judecătorilor de la o secție la alta, în cazurile în care schimbarea specializării este justificată de existența unui dezechilibru vădit și de durată între secții, sub aspectul volumului de activitate.

Răspuns: a



[Handwritten signatures and initials]

22. Activitatea de arhivare electronică la nivelul instanțelor este organizată de:

- a) prim-grefierul sau grefierul șef al instanței;
- b) președintele instanței;
- c) grefierul arhivar.

Răspuns: b

23. În cazul judecătorilor, constituie abatere disciplinară:

- a) refuzul de a primi la dosar cererile, concluziile, memoriile sau actele depuse de părțile din proces;
- b) absențele nemotivate de la serviciu;
- c) manifestările care aduc atingere prestigiului justiției, săvârșite în afara exercitării atribuțiilor de serviciu.

Răspuns: c

24. Programul anual de formare continuă a grefierilor care își desfășoară activitatea în cadrul instanțelor judecătorești, organizată de Școala Națională de Grefieri, se aprobă de:

- a) judecătorul desemnat de conducătorul fiecărei instanțe judecătorești;
- b) consiliul de conducere al Școlii Naționale de Grefieri;
- c) Consiliul Superior al Magistraturii.

Răspuns: c

25. Funcția de grefier este compatibilă:

- a) numai cu funcțiile didactice din învățământul superior, precum și cu cele de instruire din cadrul Școlii Naționale de Grefieri;
- b) numai cu funcțiile didactice din învățământul preuniversitar;
- c) cu funcțiile didactice.

Răspuns: c

26. În cazul în care pentru o funcție de președinte de secție a judecătoriei au fost depuse mai multe candidaturi:

- a) colegiul de conducere al judecătoriei va selecta una dintre candidaturi în urma solicitării unui punct de vedere al președintelui judecătoriei;
- b) Consiliul Superior al Magistraturii va selecta una dintre candidaturi, în urma solicitării avizului președintelui judecătoriei și al colegiului de conducere;
- c) președintele judecătoriei, pe baza aprecierilor proprii, a rezultatelor consultării judecătorilor secției și a avizului motivat al colegiului de conducere, va selecta una dintre candidaturi.

Răspuns: c

27. Numărul total al posturilor de asistenți judiciari se stabilește prin:

- a) ordin al ministrului justiției;
- b) hotărâre a Consiliului Superior al Magistraturii cu avizul ministrului justiției;
- c) ordin al ministrului justiției cu acordul Consiliului Superior al Magistraturii.

Răspuns: a

28. În cadrul tribunalelor funcționează secții sau complete specializate pentru cauze civile:

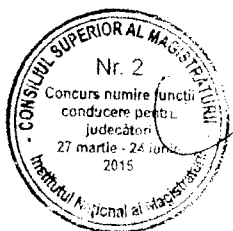
- a) în funcție de obiectul lor și de calitatea părților;
- b) doar în funcție de obiectul lor;
- c) indiferent de obiectul lor sau de calitatea părților.

Răspuns: c

29. Inspekția judiciară funcționează cu un număr maxim de:

- a) 70 de posturi;
- b) 80 de posturi;
- c) 60 de posturi.

Răspuns: a



[Handwritten signatures and initials]

30. Culegerea datelor și a informațiilor necesare evaluării, precum și constatările preliminare pot fi făcute:

- a) de oricare dintre membrii comisiei de evaluare;
- b) numai de comisia de evaluare, cu participarea tuturor membrilor;
- c) de cel puțin 2 membri ai comisiei de evaluare.

Răspuns: a

31. Completele specializate ale judecătoriei pot fi înființate:

- a) de președintele judecătoriei la propunerea colegiului de conducere al judecătoriei;
- b) în raport de numărul și complexitatea cauzelor;
- c) la propunerea colegiului de conducere al judecătoriei prin hotărâre a Consiliului Superior al Magistraturii.

Răspuns: a

32. Durata delegării personalului auxiliar de specialitate poate fi prelungită:

- a) cel mult 60 de zile într-un an;
- b) din 6 în 6 luni;
- c) cel mult încă 6 luni.

Răspuns: a

33. Numărul anual de cursanți ai Institutului Național al Magistraturii se stabilește:

- a) de Consiliul Superior al Magistraturii;
- b) de Consiliul științific al Institutului Național al Magistraturii;
- c) prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministrului justiției, cu avizul Consiliului Superior al Magistraturii.

Răspuns: a

34. Redistribuirea lucrărilor repartizate aleatoriu inspectorilor judiciari se poate face numai în următoarele cazuri:

- a) imposibilitatea de exercitare a atribuțiilor timp de cel puțin 30 de zile;
- b) solicitarea inspectorului judiciar căruia i-a fost repartizată lucrarea;
- c) imposibilitatea de exercitare a atribuțiilor timp de cel puțin 20 de zile.

Răspuns: c

35. Mijloacele de comunicare constituie:

- a) traseele pe care circulă mesajele;
- b) suportul tehnic al procesului;
- c) ansamblul simbolurilor transmise de emițător receptorului.

Răspuns: b

36. Pentru manageri, feed-back-ul comunicării se poate produce în diferite moduri. Feed-back-ul exprimat prin creșterea absenteismului, conflicte de muncă, este:

- a) feed-back direct;
- b) feed-back imediat;
- c) feed-back indirect.

Răspuns: c

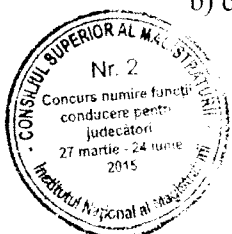
37. Comunicarea unilaterală directă se regăsește în cazul:

- a) ședințelor de informare;
- b) scrisorilor;
- c) filmelor.

Răspuns: a

38. Conflictele funcționale:

- a) sunt motivante și generatoare de idei;
- b) conduc la o risipă de energie, de timp și de bani;



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

c) nu sunt favorabile înnoirii și schimbării.

Răspuns: a

39. Mesajele unui emitent cu statut înalt sunt interpretate ca atare:

- a) numai dacă sunt corecte;
- b) numai dacă sunt complete;
- c) chiar dacă sunt false ori incomplete.

Răspuns: c

40. Nivelul prea scăzut al conflictelor denotă:

- a) neconcordanța de interese;
- b) dezinteres general;
- c) un management deficitar.

Răspuns: b

41. De regulă, la nivelul grupurilor, în timpul conflictelor disfuncționale:

- a) membrii grupurilor sunt mai puțin exigenți cu munca pe care o desfășoară;
- b) atenția către satisfacția individuală scade;
- c) orientarea spre obiectivele și activitățile de grup este foarte redusă.

Răspuns: b

42. Se apreciază că cea mai eficientă, sigură și rapidă formă de comunicare este:

- a) comunicarea directă reciprocă;
- b) comunicarea indirectă reciprocă;
- c) comunicarea indirectă unilaterală.

Răspuns: a

43. Obstacolele (în calea comunicării) care vizează nivelul de pregătire, limbajul, vocabularul, sunt obstacole de natură:

- a) semantică;
- b) psihologică;
- c) culturală.

Răspuns: c

44. Specialiștii apreciază că, în activitatea sa concretă, managerul are diferite roluri, în funcție de modul în care comunică. Dacă managerul joacă rolurile de lider, persoană de legătură sau figură de reprezentare, vorbim de:

- a) roluri decizionale;
- b) roluri interpersonale;
- c) roluri informaționale.

Răspuns: b

45. Fiecare organizație are o rețea proprie de comunicare aflată sub influențe exercitate de factori interni și externi organizației. Din categoria factorilor interni cu influență mai directă și mai vizibilă asupra structurii comunicării, fac parte:

- a) creșterea nivelului general de educație al oamenilor;
- b) modul de proiectare și funcționare a sistemului informațional;
- c) modificarea tehnicii și a tehnologiilor care afectează inclusiv tehnologia comunicării.

Răspuns: b

46. În funcție de traseul parcurs și de completitudinea etapelor, procesul de comunicare poate îmbrăca diverse forme. Desfășurarea rapidă se realizează în cazul procesului de comunicare:

- a) unilateral;
- b) bilateral, în sensul emitent-receptor;
- c) bilateral, în sensul receptor-emitent.



[Handwritten signatures and initials]

Răspuns: a

47. Conflictul de muncă instalat între management și sindicate, și materializat în greve parțiale și totale este:

- a) un conflict disfuncțional;
- b) un conflict funcțional;
- c) un conflict care ajută la realizarea obiectivelor organizației.

Răspuns: a

48. Doar una din afirmațiile de mai jos este adevărată:

- a) delimitat prin prisma efectelor asupra organizației în general și a performanțelor ei în special, conflictul poate fi interpersonal sau între grupuri formale sau informale;
- b) din punct de vedere al sferei de cuprindere, conflictul poate fi funcțional sau disfuncțional;
- c) în funcție de durata și modul de evoluție, conflictul poate fi spontan, acut sau cronic.

Răspuns: c

49. În cadrul unei structuri de tip birocratic vor fi predominante comunicările:

- a) orale;
- b) ascendente;
- c) formale.

Răspuns: c

50. Strategia de comunicare utilizată mai ales în situații de urgență, când managerul își manifestă autoritatea deplină, impunând restricții severe, este:

- a) strategia dinamică;
- b) strategia de control;
- c) strategia de structurare.

Răspuns: b

