

# G U V E R N U L R O M Ȃ N I E I

## H O T Ȃ R Ȃ R E

**pentru modificarea Hotărârii de Guvern nr. 246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, cu modificările și completările ulterioare**

În temeiul art.108 din Constituția României, republicată,

**Guvernul României** adoptă prezenta hotărâre.

**Art. I** – Hotărârea Guvernului nr. 246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

### **1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:**

“Art. 1 - (1) Începând cu data de 1 ianuarie 2016, avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite acordate, valabile până la data de 31 decembrie 2015 inclusiv, pot fi reînnoite potrivit metodologiei stabilite în cuprinsul prezentei hotărâri.

(2) Prevederile prezentei hotărâri se aplică numai angajatorilor care dețin la data de 31 decembrie 2015 avizul de reînnoire și care nu au realizat până la această dată măsurile necesare în vederea normalizării condițiilor de muncă pentru locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

(3) Perioada de valabilitate a avizelor reînnoite potrivit prezentei hotărâri nu poate depăși data de 31 decembrie 2016.”

### **2. La articolul 2, alineatul (1) literele a), c) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(1) Reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite se acordă de către Inspekția Muncii sau Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare, după caz, în baza următoarelor documente:

a) solicitarea de reînnoire a avizului de încadrare în condiții deosebite, semnată de către reprezentantul legal al angajatorului ori de către altă persoană împuternicită de acesta, potrivit legii, împreună cu reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, definiți potrivit art. 5 lit. d) din Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările ulterioare, însoțită de copia documentelor de control întocmite de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia își desfășoară activitatea sau au sediul

social, după caz sau de personalul împuternicit în acest sens din cadrul Comisiei Naționale pentru Controlul Activităților Nucleare

c) planul de prevenire și protecție corespunzător locurilor de muncă încadrate în condiții deosebite, revizuit, care să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor, cuprinzând măsuri și acțiuni, eșalonate și distribuite trimestrial, pe perioada 1 ianuarie – 1 decembrie 2016 astfel încât, până cel târziu la data de 31 decembrie 2016, locurile de muncă să se încadreze în condiții normale;

e) dovada depunerii, la casele teritoriale de pensii, a documentului prin care s-a obținut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite și a listei cuprinzând categoriile profesionale care lucrează în aceste locuri de muncă până la data de 31 decembrie 2015.”

### **3. Alineatul (1<sup>1</sup>) al articolului 2 va avea următorul cuprins:**

„(1<sup>1</sup>) - Planul de prevenire și protecție prevăzut la alin. (1) lit. c) va conține măsurile aferente anului 2015, asumate pentru normalizarea condițiilor de muncă și rămase restante și după caz, măsurile de protecția colectivă și cele care rezultă din recomandările menționate la alin.(1) lit. d)”.

### **4. Alineatul (1<sup>2</sup>) al articolului 2 se modifică și va avea următorul cuprins:**

“(1<sup>2</sup>) - Documentele de control menționate la alin. (1) lit. a) fac referire la stadiul de realizare a măsurilor propuse și asumate pentru anul 2015”.

### **5. Alineatul (3) al articolului 2 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Documentele prevăzute la alin. (1) lit. a) - e) pot fi depuse la Inspekția Muncii sau Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare, după caz, în termen de maximum 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.”

### **6. Alineatul (3) al articolului 6 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„ (3) - În perioadele 15 - 30 iulie și 1 - 15 decembrie 2016, angajatorii vor depune la inspectoratul teritorial de muncă o raportare privind modul în care au realizat măsurile prevăzute în vederea normalizării condițiilor de muncă”.

### **7. Alineatul (3) al articolului 13 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) - Perioada cuprinsă între 31 decembrie 2015 și data reînnoirii avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite constituie stagiul de cotizare în condiții deosebite de muncă, pentru care angajatorii datorează, după caz, diferența dintre cota de contribuție de asigurări sociale pentru condiții deosebite de muncă și cea declarată de către aceștia”.

**8. Alineatul (3) al articolului 14 se modifică și va avea următorul cuprins:**

(3) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 7.000 lei încălcarea prevederilor art. 6 alin. (1) și alin. (3).”

**9. După articolul 15 se introduce un nou articol, articolul 15<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

"Art. 15<sup>1</sup> - Angajatorii care, în urma reorganizării prin fuziune, asociere, divizare sau transformare, și-au schimbat sediul social și denumirea ori și-au schimbat numai sediul social sau numai denumirea, fapt atestat prin documente justificative, pot declanșa procedura de reînnoire a avizului pentru locurile de muncă în condiții deosebite numai pentru locurile de muncă existente pentru care s-a primit avizul de încadrare în condiții deosebite”.

**Art. II** – Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2016.

**PRIM-MINISTRU**

**VICTOR –VIOREL PONTA**