

UNIVERSITATEA "BABEȘ-BOLYAI" I

CLUJ-NAPOCA

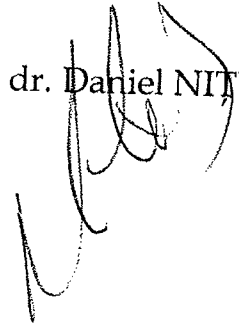
RECTORATUL

NR. 1855/170320/6

DECLARAȚIE DE CANDIDATURĂ

Subsemnatul, lect. univ. dr. Daniel NIȚU, Directorul Departamentului de Drept Public, Facultate de Drept, Universitatea Babeș-Bolyai Cluj-Napoca, îmi depun prin prezenta candidatura pentru funcția de *decan al Facultății de Drept*.

Lect. univ. dr. Daniel NIȚU



Cluj-Napoca,

16.03.2016

PLANUL STRATEGIC PENTRU PERIOADA 2016-2020 FACULTATEA DE DREPT

Subsemnatul, lector. univ. dr. **Daniel NIȚU**, Director al Departamentului de Drept Public al Facultății de Drept, propun următorul plan strategic pentru dezvoltarea instituției pentru perioada 2016 - 2020, pentru care candidez la funcția de Decan.

Făcând parte în perioada anilor 2008 - 2012 și 2012 - 2016 din Consiliul Profesorat al Facultății de Drept, iar în perioada 2012 - 2016 din Senatul Universității Babeș-Bolyai proiectul privind managementul și dezvoltarea Facultății de Drept are la bază aceleași valori și principii ale fostelor echipe de conducere, împărtășind în mare parte obiectivele principale propuse și poate parțial atinse în mandatele anterioare.

A. Aspecte preliminare

Ocuparea funcției de decan într-un nou mandat va avea ca premisă conducerea instituției pornind de la realitățile preluate de la fosta conducere a Facultății.

Trecând de meritele și reușitele ultimilor decani, subsistă încă o serie de probleme fundamentale pentru Facultatea de Drept, dintre care amintesc: problema clădirii în care funcționează Facultatea, aflată într-o stare de degradare în ciuda eforturilor constante de a o întreține și îmbunătăți, problema generală a infrastructurii insuficiente pe componenta spațiu (atât pentru corpul profesoral, cât și pentru studenți sau componentele auxiliare - bibliotecă, personal administrativ), dar și pe componenta bazei materiale (calculatoare, programe informatice noi etc.), gradul insuficient de ocupare a posturilor didactice din Statele de funcții ale ambelor Departamente ale Facultății, vizibilitatea redusă pe plan internațional, implicarea insuficientă a corpului profesoral în activitățile instituției etc.

B. Obiective prioritare

Odată ce voi ocupa funcția de Decan al Facultății de Drept, programul meu managerial se va axa pe continuarea obiectivelor fostei echipe de conducere, toate menite - în linii mari - să asigure o poziție de frunte a instituției în cadrul Hexagonului Facultăților de Drept (organizația celor mai valoroase Facultăți de

Drept din țară), respectiv să îmbunătățească imaginea instituției pe plan internațional.

În acest sens, ca *obiective specifice*, prezentul program propune:

1. îmbunătățirea infrastructurii didactice și de cercetare;
2. reformarea politicii de personal dinamice, cu accent pe posturile de asistent și lector;
3. impulsivarea activității de cercetare științifică și întărirea vizibilității acesteia;
4. creșterea gradului de absorbție a absolvenților pe piața muncii;
5. diversificarea resurselor de finanțare;
6. consolidarea relațiilor internaționale ale facultății;
7. implicarea instituției în cadrul unor colaborări mai strânse cu instituții și asociații de profil din mediul juridic (UNBR, INPPA, INM, UNPIR etc.);
8. dezvoltarea fidelității față de Facultatea de Drept prin implicarea studenților în mai multe activități extra-curiculare;
9. parțial legat de obiectivul de mai sus, dezvoltarea sentimentului de apartenență la comunitatea Facultății de Drept - crearea organizației *alumni*

C. Strategie

În vederea atingerii obiectivelor de mai sus, planul de management și dezvoltare a Instituției va urma strategia mai jos descrisă.

1. Resursa materială

Așa cum s-a arătat mai sus, problema cea mai stringentă pentru Facultatea de Drept o reprezintă lipsa spațiilor, în consecința sediului care nu a avut inițial menirea actuală. Prin urmare, soluționarea acestor aspecte reprezintă obiectivul fundamental al viitorului mandat, în măsura în care voi ocupa funcția de Decan.

Concret, problemele se axează în jurul lipsei unor amfiteatre mai numeroase și de dimensiuni mai mari, în condițiile unui număr semnificativ de studenți.

De asemenea, absența unor spații adecvate pentru bibliotecă are efecte adverse: fondul de carte suferă prin degradarea acestuia, respectiv studenții nu pot avea acces la aceste resurse (locurile de studiu sunt limitate, în două săli aflate la *subsol* și de dimensiunea unor săli de seminar).

Ținând seama de evoluția procesului aflat pe rolul instanțelor privind dobândirea în deplină proprietate a terenului situat în zona străzii Becaș, un moment important va fi reprezentat de luarea unei decizii privind modalitatea de utilizare sau valorificare a acestuia.

În fine, tot din perspectiva resursei materiale, trebuie luate măsuri pentru îmbunătățirea condițiilor de lucru - achiziționarea unor noi piese de mobilier pentru unele birouri și săli de seminar, continuarea înlocuirii „parcului” IT atât hardware, cât și software. De asemenea, sunt necesare unele lucrări generale de igienizare a întregului sediul al Facultății de Drept.

2. Resursa umană

Simplă lectură a Statelor de funcții ale celor două Departamente ale Facultății demonstrează deficitul de personal didactic existent în cadrul corpului profesoral.

Actualmente, o parte din orele incluse în structura posturilor vacante continuă să fie susținute *pro bono* de colaboratori externi (care nu au titlul de doctor și nici nu sunt doctoranzi), iar altele sunt asumate de cadrele didactice titulare, conducând la o supraîncărcare a acestora.

În mod evident, soluțiile de mai sus nu sunt acceptabile într-o strategie conjugată pe termen lung, astfel că se impune elaborarea unei politici de personal pe termen scurt și mediu, fundamentată pe date concrete pentru stabilirea numărului de cadre didactice care pot face ca Facultatea să funcționeze la parametri normali.

Pe termen mediu, strategia de deschidere a unor posturi și de cooptare de noi membri în corpul profesoral al Facultății va trebui să vizeze în special posturile de asistent și lector, care sunt vacante într-un număr semnificativ în Statele de funcții ale Departamentelor.

3. Inserția profesională a studenților

În ultimii ani se identifică două elemente constante: creșterea numărului de studenți, corelativ cu restrângerea numărului de locuri disponibile pe piața muncii.

Dacă primul element corespunde unui trend vizibil în ultimii ani și care chiar a încercat să fie ținut sub control de fosta echipa managerială a Facultății, al doilea aspect are un caracter oarecum de noutate și se remarcă începând în special cu anii 2012. Astfel, numărul de locuri disponibile la Institutul Național al Magistraturii este în continuă descreștere cu fiecare sesiune anuală (de la cifra constantă de 200 / an, la 160, apoi 140 la ultima sesiune), în timp ce în cadrul Institutului Național pentru Pregătirea și Perfecționarea Avocaților deși nu există un număr de admiși stabilit prin regulamentele de concurs, dificultatea probelor conduce anual spre aceeași concluzie a restrângerii numărului absolvenților admiși în profesia de avocat.

În ciuda eforturilor întreprinse în ultimii ani de Facultatea de Drept, care au condus - fapt incontestabil - la cea mai bună rată de reușită la concursul de admitere la Institutul Național al Magistraturii și a doua la Institutul Național pentru Pregătirea și Perfecționarea Avocaților (în acest al doilea caz cifrele obținute fac referire doar la numărul total de admiși, nu și la procente înscriși la

concurs - admiși, când poate rezultatul ne-ar fi situat, din nou, pe primul loc), trebuie făcute și numeroase alte demersuri la nivel instituțional pentru a asigura îndeplinirea obiectivului.

Facem referire, în aceste condiții la acțiuni care:

1. asigurarea unei și mai bune corespondențe între tematica predată la disciplinele fundamentale în cadrul Facultății și tematica de concurs pentru cele mai importante profesii juridice;
2. stabilirea unui mecanism de cooperare cu diverse forme de organizare profesionale în vederea comunicării și punerii la dispoziția studenților și absolvenților a ofertelor de stagii și a programelor de recrutare;
3. reformarea activităților de practică profesională care la ora actuală au un caracter mai degrabă formal.

4. Implicarea studenților

Unul dintre obiectivele personale ține de o mai bună implicare a studenților în activitățile Facultății de Drept și, în general, în „viața instituțională” a acesteia.

Stabilirea unor relații mai strânse între cadrele didactice și studenți se poate realiza inițial prin demararea mai multor forme de activitate extra-curiculare: cercuri tematice la materii fundamentale, participări la concursuri naționale sau internaționale, implicarea reciprocă în proiecte extra-juridice după modelul unor Facultăți din afara țării (Let's do it, Romania etc.). De asemenea, aceste activități ar trebui să urmărească, printre altele, crearea și a unei fidelități față de Facultate și - cu riscul de a fi acuzat că sunt naiv - a mândriei studenților noștri că fac parte din această organizație.

Concursul anual „Hexagonul Facultăților de Drept” ar trebui să fie poate „motorul” din spatele acestei inițiative, având în vedere numeroasele probe științifice și sportive pe care le implică, atragerea unui număr mai mare de studenți pentru selecții, antrenamentele cu echipele alese, respectiv deplasările anuale în celelalte centre universitare.

În același context, continuarea activității de tutoriat prin implicarea cadrelor didactice este un aspect care poate fi valorificat. Totuși, trebuie adus un suflu nou, poate prin implicarea și a unor studenți din ani mai mari (modelul Facultății de Drept din cadrul Universității din București) fiind poate un exemplu de urmat, cel puțin într-o variantă inițială.

Pe de altă parte, vom avea în vedere organizarea unor evenimente menite să consolideze relațiile în cadrul comunității academice a Facultății. Spre exemplu, organizarea anuală a *Zilelor Facultății de Drept*, manifestare care să regrepeze acțiuni cu caracter științific, sportiv, de divertisment etc. reprezintă un proiect ce se poate înscrie în acest cadru.

Nu în ultimul rând, vom încuraja participarea colegilor cadre didactice în activitățile extracurriculare organizate de către studenți și vom sprijini în limitele posibilităților, așa cum am făcut-o și până acum, desfășurarea acestor activități.

5. *Comunitatea Alumni*

Am dedicat o secțiune distinctă acestui obiectiv, deoarece importanța lui este vizibilă pe majoritatea obiectivelor mai sus descrise.

Astfel, crearea unei comunități *Alumni* strict pentru Facultatea de Drept cred că va ajuta la consolidarea imaginii Facultății și la atingerea unora dintre obiectivele prioritare prezentate anterior. O comunitate bine încheagată de foști absolvenți poate avea un efect benefic asupra următoarelor:

1. absorbția noilor absolvenți pe piața muncii, prin cooptarea în cadrul organizațiilor sau formelor de organizare profesională conduse sau în care sunt implicați alumni;
2. strângerea unor fonduri pentru realizarea unor activități extracurriculare, prin donațiile celor din asociația alumni;
3. îmbunătățirea sistemului de practică prin acceptarea pentru stagii de practică a studenților noștri alături de alumni care sunt implicați într-o formă sau alta de activitate juridică (avocați, magistrați, executori judecătorești, notari, consilieri juridici etc.).

6. *Cercetarea științifică*

Consolidarea acestui element fundamental al unei instituții de predare și cercetare avansată reprezintă un element-reper al programului personal de management și dezvoltare a Facultății de Drept.

În acest sens, propun următoarele măsuri în concret:

1. sprijinirea la editarea unor reviste de specialitate, sub egida Departamentelor din cadrul Facultății. Menționez că, exemplificativ, revista *Caiete de Drept Penal* funcționează de aproximativ 11 ani, fiind indexată în principalele baze de date internaționale și fiind publicată în cadrul unei edituri recunoscute în domeniul științelor juridice;
2. impulsionearea studenților, masteranzilor și doctoranzilor să publice în reviste de specialitate;
3. sprijinirea cadrelor didactice, în special a celor tinere, prin finanțarea unor stagii de cercetare în străinătate;
4. achiziționarea de abonamente la baze de date internaționale care nu sunt acoperite de facilitățile actuale;
5. organizarea unor manifestări științifice naționale și internaționale, respectiv facilitarea participării colegilor la manifestări științifice organizate în alte localități sau în afara țării.

7. Obținerea de finanțări

Meritul echipelor de conducere din ultimii ani nu poate fi contestat, un factor constant în activitatea Facultății de Drept fiind o politica financiară echilibrată, care a condus la acumularea unor resurse.

Bugetul Facultății poate fi însă suplimentat și prin participări din mediul privat, aspecte importante în considerarea efortului financiar enorm care se întrevede în viitorul nu foarte îndepărtat, din perspectiva realizării obiectivelor privind infrastructura.

În aceste condiții, demersuri ca „parteneriatele strategice” cu unele organizații profesionale sau forme de organizare profesională se dovedesc utile, fiind necesar însă ca ele să fie diversificate și înmulțite. De asemenea, proiectele europene care pot fi accesate pot asigura un mai mare confort financiar în eventualitatea efortului bugetar mare care va urma.

D. Concluzii

Fără a nega eforturile echipelor de conducere din ultimii ani, arăt că în măsura în care voi ocupa funcția de Decan al Facultății de Drept voi încerca să preiau toate elementele pozitive și, respectiv, să îmbunătățesc unele aspecte și elemente care necesită o astfel de măsură.

În mod special, mă voi axa pe o conducere transparentă, cu implicarea întregului corp profesional din cadrul Facultății, respectiv prin atragerea actorilor principali din Universitate, și anume, studenții.

Cluj-Napoca,
16.03.2016

Lect. univ. dr. Daniel NIȚU

