

ANEXA

Procedura

de admitere a organizațiilor ca membri sau parteneri ai rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), de verificare a conformării membrilor și partenerilor EURES cu legislația aplicabilă, precum și de încetare a calității de membru sau de partener EURES

Art. 1 - Prezenta procedură reglementează criteriile și cerințele de admitere a organizațiilor ca membri sau parteneri EURES, efectuarea verificării conformării membrilor și partenerilor EURES cu legislația aplicabilă precum și situațiile de încetare a calității de membru sau partener EURES.

Art. 2 - În sensul prevederilor prezentei proceduri, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a) Regulament - Regulamentului (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L107 din 22 aprilie 2016;
- b) organizații - persoane juridice de drept public sau persoane juridice de drept privat;
- c) Biroul Național de Coordonare - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;

Art. 3 - Criteriile de admitere a organizațiilor pentru a deveni membri sau parteneri EURES sunt următoarele:

A. FURNIZAREA SERVICIILOR:

- 1) Angajamentul de a dispune de mecanisme și proceduri adecvate pentru a măsura și asigura respectarea deplină a standardelor de muncă aplicabile și a cerințelor legale, ținând seama de toate sistemele de acordare a licențelor și de autorizare existente în cazul serviciilor de ocupare a forței de muncă altele decât Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene precum și a municipiului București atunci când sunt furnizate servicii, inclusiv a legislației aplicabile privind protecția datelor cu caracter personal și, după caz, a cerințelor și standardelor privind calitatea datelor referitoare la locurile de muncă vacante.
- 2) Competența și capacitatea demonstrată de a oferi serviciile de compensare, de asistență, sau ambele, prevăzute de Regulament.
- 3) Capacitatea de a furniza servicii prin unul sau mai multe canale ușor accesibile, printre care cel puțin un site internet accesibil al organizației.
- 4) Competența și capacitatea de a îndruma lucrătorii și angajatorii către alți membri și parteneri EURES și/sau organisme care dispun de experiență în materie de libera circulație a lucrătorilor.

5) Confirmarea adeziunii la principiul serviciilor de asistență gratuite pentru lucrători, în conformitate cu art. 21 alin. (3) al doilea paragraf din Regulament.

B. PARTICIPAREA LA REȚEAUA EURES:

- 1) Capacitatea și angajamentul de a asigura transmiterea sigură și la timp a datelor, astfel cum se prevede art. 12 alin. (6) din Regulament.
- 2) Angajamentul de a respecta standardele și formatele tehnice pentru compensare și schimb de informații conform prezentului regulament.
- 3) Capacitatea și angajamentul de a contribui la programare și la raportarea către Biroul Național de Coordonare, precum și de a transmite informații Biroului Național de Coordonare cu privire la furnizarea serviciilor și la rezultatele obținute în temeiul prezentului regulament.
- 4) Existența sau angajamentul de a garanta alocarea unor resurse umane adecvate pentru sarcinile respective care trebuie să fie îndeplinite.
- 5) Angajamentul de a asigura standarde de calitate privind personalul și de a înscrie personalul în modulele relevante din programul comun de formare, după cum se prevede la art. 8 alin. (1) lit. (a) pct. (iii) din Regulament.
- 6) Angajamentul de a utiliza marca EURES numai pentru serviciile și activitățile legate de rețeaua EURES.

Art. 4 - Persoanele juridice de drept privat pot solicita să devină membri EURES, cu respectarea condițiilor prevăzute de Regulament precum și a prezentei proceduri.

Art. 5 - (1) Persoanele juridice de drept privat care solicită să devină membri EURES se angajează să îndeplinească toate obligațiile care le revin membrilor EURES în temeiul Regulamentului, inclusiv toate sarcinile prevăzute la art. 12 alin. (2) lit. (a), (b) și (c) din Regulament.

(2) Persoanele juridice de drept privat prevăzute la alin. (1) trebuie să îndeplinească și următoarele cerințe:

1. au sediul, sunt înregistrate și își desfășoară activitatea pe teritoriul României, inclusiv în regim transfrontalier, au desfășurat activitate cel puțin 2 ani înainte de depunerea cererii de admitere ca membri EURES și îndeplinesc și una dintre următoarele condiții:
 - a) au prevăzut ca obiect principal de activitate „Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă”, cod CAEN 7810; „Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului”, cod CAEN 7820; „Alte servicii de furnizare a forței de muncă”, cod CAEN 7830;
 - b) sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază își au sediul, ca agenții de plasare a forței de muncă în străinătate sau ca furnizori de servicii specializate de plasare a forței de muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - c) sunt acreditate ca furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, în condițiile prevăzute de Criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 277/2002, cu modificările și completările ulterioare;

2. dispun de condițiile și dotările necesare pentru buna desfășurare a activității respectiv spațiu, personal și echipamente;
3. dețin un site web/portal ori instrumente de tip self-service sau altele asemenea, prin care persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorii pot avea acces la serviciile oferite și asigură în mod vizibil interoperabilitatea cu portalul EURES, prin intermediul unui link postat pe site-ul web/portalul administrat;
4. dispun de baze de date privind solicitanții de locuri de muncă și ofertele de locuri de muncă în străinătate, ucenicie și stagiu, după caz, informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidența lor, comunicate Biroului Național de Coordonare EURES din statul de proveniență;
5. furnizează în mod gratuit persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă toate serviciile EURES prevăzute de Regulament;
6. fac dovada îndeplinirii obligațiilor de plată datorate potrivit legii;
7. fac dovada că nu se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, nu are activitățile prin care asigură acordarea serviciilor de ocupare suspendate sau restricții asupra acestora ori că nu se află în alte situații similare reglementate de lege;
8. fac dovada că nu au fost sancționate contravențional în ultimii 2 ani pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la medierea forței de muncă;
9. fac dovada că au încadrați cel puțin 2 salariați cu contract individual de muncă cu normă întreagă, calificați în domeniul resurselor umane și care să cunoască cel puțin o limbă străină de circulație europeană;
10. fac dovada înregistrării la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal ca operator de date cu caracter personal, în conformitate cu prevederile legislației naționale și comunitare privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
11. fac dovada disponibilității personalului relevant implicat în managementul coordonarea și furnizarea de servicii EURES pentru a fi calificat și instruit pentru îndeplinirea sarcinilor ce derivă din calitatea de membru EURES;

(3) Pentru a deveni membri EURES România, persoanele juridice de drept privat, înregistrate pe teritoriul Uniunii Europene / Spațiului Economic European și Elveția, trebuie să aibă o filială înregistrată în România care să îndeplinească cerințele prevăzute la alin. (2).

Art. 6 - Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene precum și a municipiului București din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitate de serviciu public de ocupare al României, se desemnează ca membrii EURES și nu se supun procedurii de admitere ca membri EURES, reglementată prin prezenta procedură.

Art. 7 - În calitate de membri EURES, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene precum și a municipiului București îndeplinesc toate obligațiile prevăzute de Regulament precum și criteriile prevăzute la art. 3.

Art. 8 - Persoanele juridice de drept public sau persoanele juridice de drept privat pot solicita să devină parteneri EURES, cu respectarea condițiilor prevăzute de Regulament precum și a prezentei proceduri, cu condiția să justifice în mod corespunzător că pot îndeplini maximum două dintre sarcinile prevăzute la art. 12 alin. (2) lit. (a), (b) și (c) din Regulament, din motive legate de dimensiune, de resursele financiare, de natura serviciilor furnizate în mod normal de organizație sau de structura organizațională, inclusiv din motivul că sunt organizații nonprofit.

Art. 9 - Persoanele juridice de drept privat sau persoanele juridice de drept public care solicită să devină parteneri EURES se angajează să îndeplinească toate cerințele care le revin partenerilor EURES în temeiul Regulamentului și cel puțin una din sarcinile prevăzute la art. 12 alin. (2) lit. (a), (b) și (c) din Regulament.

Art. 10 - (1) Persoanele juridice de drept privat care se angajează să îndeplinească sarcina prevăzută la art. 12 alin. (2) lit. (a) din Regulament trebuie să îndeplinească și următoarele cerințe:

1. au sediul, sunt înregistrate și își desfășoară activitatea pe teritoriul României, inclusiv în regim transfrontalier, au desfășurat activitate cel puțin 2 ani înainte de depunerea cererii de admitere ca parteneri EURES;
2. dispun de condițiile și dotările necesare pentru buna desfășurare a activității respectiv spațiu, personal și echipamente;
3. dețin un site web/portal ori instrumente de tip self-service sau altele asemenea, prin care persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorii pot avea acces la serviciile oferite și asigură în mod vizibil interoperabilitatea cu portalul EURES, prin intermediul unui link postat pe site-ul web/portalul administrat;
4. dispun de baze de date privind ofertele de locuri de muncă în străinătate, ucenicie și stagiu, după caz, informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidența lor, comunicate Biroului Național de Coordonare EURES din statul de proveniență;
5. furnizează în mod gratuit serviciile EURES angajatorilor;
6. fac dovada îndeplinirii obligațiilor de plată datorate potrivit legii;
7. fac dovada că nu se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, nu are activitățile prin care asigură acordarea serviciilor de ocupare suspendate sau restricții asupra acestora ori că nu se află în alte situații similare reglementate de lege;
8. fac dovada că au încadrați cel puțin 2 salariați cu contract individual de muncă cu normă întreagă, calificați în domeniul resurselor umane și care să cunoască cel puțin o limbă străină de circulație europeană;
9. fac dovada înregistrării la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal ca operator de date cu caracter personal, în

conformitate cu prevederile legislației naționale și comunitare privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;

10. fac dovada disponibilității personalului relevant implicat în managementul coordonarea și furnizarea de servicii EURES pentru a fi calificat și instruit pentru îndeplinirea sarcinilor ce derivă din calitatea de partener EURES;

11. fac dovada că nu au fost sancționate contravențional în ultimii 2 ani pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la medierea forței de muncă.

(2) Pentru a deveni parteneri EURES România, persoanele juridice de drept privat, înregistrate pe teritoriul Uniunii Europene / Spațiului Economic European și Elveția, trebuie să aibă o filială înregistrată în România care să îndeplinească cerințele prevăzute la alin. (1).

Art. 11 - (1) Persoanele juridice de drept privat care se angajează să îndeplinească sarcina prevăzută la art. 12 alin. (2) lit. (b) din Regulament trebuie să îndeplinească și următoarele cerințe:

1. au sediul, sunt înregistrate și își desfășoară activitatea pe teritoriul României, inclusiv în regim transfrontalier, au desfășurat activitate cel puțin 2 ani înainte de depunerea cererii de admitere ca parteneri EURES;

2. dispun de condițiile și dotările necesare pentru buna desfășurare a activității respectiv spațiu, personal și echipamente;

3. dețin un site web/portal ori instrumente de tip self-service sau altele asemenea, prin care persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorii pot avea acces la serviciile oferite și asigură în mod vizibil interoperabilitatea cu portalul EURES, prin intermediul unui link postat pe site-ul web/portalul administrat;

4. dispun de baze de date privind cererile de locuri de muncă în străinătate, ucenicie și stagiu, după caz, informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidența lor, comunicate Biroului Național de Coordonare EURES din statul de proveniență;

5. furnizează în mod gratuit serviciile EURES persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;

6. fac dovada îndeplinirii obligațiilor de plată datorate potrivit legii;

7. fac dovada că nu se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, nu are activitățile prin care asigură acordarea serviciilor de ocupare suspendate sau restricții asupra acestora ori că nu se află în alte situații similare reglementate de lege;

8. fac dovada înregistrării la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal ca operator de date cu caracter personal, în conformitate cu prevederile legislației naționale și comunitare privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;

(2) Pentru a deveni parteneri EURES România, persoanele juridice de drept privat, înregistrate pe teritoriul Uniunii Europene / Spațiului Economic European și Elveția, trebuie să aibă o filială înregistrată în România care să îndeplinească cerințele prevăzute la alin. (1).

Art. 12 - (1) Persoanele juridice de drept privat care se angajează să îndeplinească sarcina prevăzută la art. 12 alin. (2) lit. (c) din Regulament trebuie să îndeplinească și următoarele cerințe:

1. au sediul, sunt înregistrate și își desfășoară activitatea pe teritoriul României, inclusiv în regim transfrontalier;
2. dispun de condițiile și dotările necesare pentru buna desfășurare a activității respectiv spațiu, personal și echipamente;
3. dețin un site web/portal ori instrumente de tip self-service sau altele asemenea, prin care persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorii pot avea acces la serviciile oferite și asigură în mod vizibil interoperabilitatea cu portalul EURES, prin intermediul unui link postat pe site-ul web/portalul administrat;
4. furnizează în mod gratuit serviciile EURES persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
5. fac dovada îndeplinirii obligațiilor de plată datorate potrivit legii;
6. fac dovada că nu se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, nu are activitățile prin care asigură acordarea serviciilor de ocupare suspendate sau restricții asupra acestora ori că nu se află în alte situații similare reglementate de lege.

(2) Pentru a deveni parteneri EURES România, persoanele juridice de drept privat, înregistrate pe teritoriul Uniunii Europene / Spațiului Economic European și Elveția, trebuie să aibă o filială înregistrată în România care să îndeplinească cerințele prevăzute la alin. (1).

Art. 13 - Persoanele juridice de drept public prevăzute la art. 9 trebuie să îndeplinească și următoarele cerințe:

1. au sediul, sunt înregistrate și își desfășoară activitatea pe teritoriul României, inclusiv în regim transfrontalier, au desfășurat activitate cel puțin 2 ani înainte de depunerea cererii de admitere ca parteneri EURES;
2. dispun de condițiile și dotările necesare pentru buna desfășurare a activității respectiv spațiu, personal și echipamente;
3. dețin un site web/portal ori instrumente de tip self-service sau altele asemenea, prin care persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorii pot avea acces la serviciile oferite și asigură în mod vizibil interoperabilitatea cu portalul EURES, prin intermediul unui link postat pe site-ul web/portalul administrat;
4. furnizează în mod gratuit serviciile EURES persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
5. fac dovada înregistrării la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal ca operator de date cu caracter personal, în conformitate cu prevederile legislației naționale și comunitare privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;

6. fac dovada disponibilității personalului relevant implicat în managementul coordonarea și furnizarea de servicii EURES pentru a fi calificat și instruit pentru îndeplinirea sarcinilor ce derivă din calitatea de partener EURES;
7. fac dovada că nu au fost sancționate contravențional în ultimii 2 ani pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la medierea forței de muncă.

Art. 14 - Cerințele prevăzute de art. 13 se impun a fi îndeplinite și de persoanele juridice de drept privat prevăzute la art. 9 constituite în temeiul Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu privire la asociații și fundații, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 15 - (1) În vederea admiterii ca membri sau parteneri EURES, persoanele juridice de drept privat sau persoanele juridice de drept public depun la sediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă o cerere, întocmită conform modelului prevăzut în Anexa nr. 1 la prezenta procedură.

(2) Cererea prevăzută la alin. (1) va fi însoțită de documentele prevăzute în Anexa nr. 2 la prezenta procedură.

Art. 16 - (1) Pe baza documentelor prevăzute la art. 15 alin. (2) depuse sau transmise, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin Direcția coordonarea rețelei naționale EURES, acorduri și relații internaționale, va evalua îndeplinirea de către persoana juridică solicitantă a criteriilor și cerințelor de admitere prevăzute de prezenta procedură și va soluționa cererea în termen de 30 de zile calendaristice de la data înregistrării documentației complete.

(2) Termenul prevăzut la alin. (1) poate fi prelungit o singură dată, pentru o perioadă de maximum 15 zile calendaristice, fără a afecta prin această prelungire valabilitatea documentelor depuse inițial. Prolungirea termenului prevăzut la alin. (1), precum și durata acestei prelungiri se motivează în mod corespunzător de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și se notifică persoanei juridice solicitante înainte de expirarea termenului inițial.

(3) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are obligația de a transmite persoanei juridice solicitante, în termen de 5 zile calendaristice de la data primirii cererii, o confirmare de primire, cu specificarea termenului de procesare a cererii, care se poate prelungi potrivit alin. (2) precum și a căilor de atac ce pot fi exercitate.

(4) În situația în care cererea și documentația depusă în vederea admiterii ca membru sau partener EURES nu sunt complete, persoana juridică solicitantă este informată în cel mai scurt timp, dar nu mai mult de 5 zile lucrătoare de la primirea acestora, cu privire la necesitatea transmiterii de documente suplimentare în termen de cel mult 30 de zile calendaristice de la data comunicării informării, precum și cu privire la consecințele asupra termenului de procesare a cererii, prevăzut la alin. (1) și, după caz, la alin. (2).

(5) În cazul în care o cerere este respinsă pentru motive de natură procedurală, persoana juridică solicitantă este informată în cel mai scurt timp, dar nu mai mult de 5 zile lucrătoare de la depunerea cererii, respectiv expirarea termenului de 30 de zile calendaristice prevăzut la alin. (4).

Art. 17 - Soluționarea cererii depuse în vederea admiterii ca membru sau partener EURES se efectuează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă pe baza unui referat motivat întocmit de către Direcția coordonarea rețelei naționale EURES, acorduri și relații internaționale și aprobat de președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se comunică persoanei solicitante în termen de 5 zile lucrătoare.

Art. 18 - (1) În situația în care în urma evaluării realizate conform art. 16 alin.(1) se constată îndeplinirea de către persoana juridică solicitantă a criteriilor și cerințelor de admitere prevăzute de prezenta procedură, referatul prevăzut la art. 17 va conține propunerea de admitere a persoanei solicitante ca membru sau, după caz, ca partener EURES.

(2) În situația în care în urma evaluării realizate conform art. 16 alin.(1) se constată neîndeplinirea de către persoana juridică solicitantă a criteriilor și cerințelor de admitere prevăzute de prezenta procedură, referatul prevăzut la art. 17 va conține propunerea motivată de respingere a cererii depuse de persoana solicitantă în cauză în vederea admiterii ca membru sau partener EURES.

Art. 19 - Admiterea persoanelor juridice de drept privat precum și a persoanelor juridice de drept public ca membrii și parteneri EURES se face pe termen nelimitat.

Art. 20 - (1) Evidența persoanelor juridice de drept privat precum și a persoanelor juridice de drept public admise ca membrii și parteneri EURES se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin Direcția coordonarea rețelei naționale EURES, acorduri și relații internaționale.

(2) Date din cuprinsul evidenței prevăzute la alin. (1) se fac publice pe pagina de internet a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Art. 21 - Persoanele juridice de drept privat precum și persoanele juridice de drept public admise ca membrii și parteneri EURES au următoarele obligații:

- a) să respecte condițiile prevăzute de Regulament;
- b) să asigure îndeplinirea sarcinilor ce le revin potrivit Regulamentului;
- c) să asigure îndeplinirea criteriilor și a cerințelor prevăzute de prezenta procedură pentru admiterea organizațiilor ca membri sau parteneri EURES;
- d) să informeze Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cu privire la schimbările în urma cărora respectarea condițiilor prevăzute la lit. a) și îndeplinirea sarcinilor, criteriilor și cerințelor prevăzute la lit. b) și c) nu mai sunt îndeplinite, în maximum 10 zile calendaristice de la data producerii acestora;
- e) să comunice Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, la termenele, cu periodicitatea și în forma solicitată sau stabilită potrivit prevederilor legale, toate datele și informațiile necesare Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru îndeplinirea atribuțiilor sale prevăzute de lege;
- f) să aplice măsurile tehnice și organizatorice prevăzute de legislația comunitară și națională în vigoare în materia protecției persoanelor fizice în ceea ce privește

prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date pentru protejarea respectivelor date împotriva furtului, pierderii sau accesului neautorizat.

Art. 22 - (1) Verificarea conformării membrilor și partenerilor EURES cu legislația aplicabilă se realizează de către personalul din cadrul Direcției coordonarea rețelei naționale EURES, acorduri și relații internaționale a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă cu atribuții în acest sens.

(2) Verificarea prevăzută la alin. (1) are ca scop constatarea îndeplinirii obligațiilor prevăzute la art. 21 și poate fi efectuată periodic sau ca urmare a urmare a înregistrării unor sesizări cu privire la neîndeplinirea respectivelor obligații.

(3) Persoanele juridice de drept privat precum și persoanele juridice de drept public admise ca membri și parteneri EURES au obligația de a permite accesul personalului prevăzut la alin. (1) și să prezinte la solicitarea acestuia toate informațiile, datele și documentele necesare în vederea realizării verificării.

Art. 23 - Calitatea de membru sau partener EURES încetează în situația în care se constată de către personalul din cadrul Direcției coordonarea rețelei naționale EURES, acorduri și relații internaționale a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă cu atribuții privind verificarea conformării cu legislația aplicabilă nerespectarea de către persoanele juridice de drept privat sau public deținând această calitate a obligațiilor prevăzute la art. 21 și art. 22 alin. (3).

Art. 24 - (1) În cazul prevăzut la art. 23, personalul din cadrul Direcției coordonarea rețelei naționale EURES, acorduri și relații internaționale a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă cu atribuții privind verificarea conformării cu legislația aplicabilă întocmește un referat prin care supune aprobării președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă încetarea calității de membru sau partener EURES pentru persoanele juridice de drept privat sau public în cauză.

(2) Referatul prevăzut la alin. (1) se comunică persoanei juridice de drept privat sau public în cauză în termen de 5 zile lucrătoare.

(3) Încetarea calității de membru sau partener EURES are loc în termen de 30 de zile de la data comunicării referatului prevăzut la alin. (1), în măsura în care persoanele juridice de drept privat sau public în cauză nu fac dovada remedierii deficiențelor constatate în ceea ce privește respectarea obligațiilor prevăzute la art. 21 și art. 22 alin. (3).

(4) În perioada prevăzută la alin. (3), calitatea de membru sau partener EURES este suspendată.

Art. 25 - Calitatea de membru sau de partener EURES încetează începând cu data înregistrării la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a solicitării motivate, formulată în scris de către persoanele juridice de drept privat sau public, după caz.

Art. 26 - Readmiterea ca membri sau parteneri EURES a persoanelor juridice de drept privat sau public cărora le-a încetat această calitate se realizează cu respectarea

criteriilor și cerințelor de admitere a organizațiilor ca membri sau parteneri EURES prevăzute de prezenta procedură.

Art. 27 - (1) Contestația administrativă împotriva referatului prevăzut la art. 17 sau, după caz a referatului prevăzut la art. 24 alin.(1) se depune la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în termen de 30 de zile de la data comunicării acestuia.

(2) Persoanele juridice de drept privat sau public nemulțumite de răspunsul primit în urma soluționării contestației formulate potrivit alin. (1) se pot adresa instanței de contencios competente, în condițiile și termenele prevăzute de Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.