

Expunere de Motive

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

Lege privind statutul personalului de specialitate judiciară și al altor categorii de personal din cadrul instanțelor judecătorești, al parchetelor de pe lângă acestea și al Institutului Național de Expertize Criminalistice

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

1.1 Cadrul normativ actual care reglementează statutul personalului auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea este reprezentat de Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice, cu modificările și completările ulterioare. Aplicarea dispozițiilor Legii nr.567/2004 a relevat o serie de aspecte a căror modificare apare necesară pentru asigurarea funcționării eficiente a sistemului judiciar.

Intervenția legislativă cuprinsă în prezentul proiect are în vedere aspecte multiple, rezultate atât din atribuțiile și responsabilitățile *diferite* ale funcțiilor pe care le regăsim în cadrul acestei categorii profesionale, cât și din raportarea la importanța activității desfășurate de această categorie profesională, care, în ultimii ani, a cunoscut o creștere substanțială a atribuțiilor și responsabilităților, fără transpunerea, însă, în plan legislativ a acestora.

În vederea analizării acestor aspecte, s-a constituit un grup de lucru format din reprezentanți ai Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Public, Înaltei Curți de Casație și Justiție, Școlii Naționale de Grefieri și ai organizațiilor sindicale reprezentative ale personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și ale personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice, grup de lucru ce a avut ca obiect elaborarea unui nou statut al personalului auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea.

1.2. Activitatea de efectuare a expertizelor criminalistice reprezintă un sprijin important acordat organelor judiciare în procesul de înlăptuire a justiției, prin rolul acestora de a stabili și oferi informații esențiale organului de urmărire penală și instanței de judecată în activitatea de realizare a actului de justiție.

În prezent, statutul personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor interjudețene (în continuare INEC) este reglementat în cuprinsul Legii nr. 567/2004.

În condițiile în care prin proiect este propusă reglementarea unui nou statut pentru personalul auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, se propune și preluarea, dar și îmbunătățirea din cuprinsul Legii nr. 567/2004 a normelor actuale referitoare la statutul personalului care funcționează în cadrul INEC, corelativ cu abrogarea, în integralitate, a Legii nr. 567/2004, în vederea păstrării unei viziuni unice, unitare și continue de reglementare. De această manieră, sunt asigurate premisele pentru buna desfășurare a activității specifice a acestor categorii de personal, potrivit scopului și rolului pe care aceasta îl îndeplinește în înlăptuirea actului de justiție.

A. Schimbări preconizate

Intervenția legislativă cuprinsă în prezentul proiect se axează pe șase dimensiuni principale:

1. Reorganizarea personalului care funcționează în cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor, sporirea rolului acestei categorii de personal - fapt evidențiat inclusiv prin redenumirea acestei categorii profesionale - și înființarea unor noi funcții care alcătuiesc corpul profesional al grefierilor; această reorganizare are la bază faptul că personalul de specialitate judiciară - grefierul - contribuie efectiv la înfăptuirea actului de justiție, fiind implicat direct, alături de judecători și procurori în desfășurarea procesului de judecată și a anchetelor penale, dar și în desfășurarea celorlalte activități competente actului de justiție propriu-zis; totodată, personalul care ocupă alte funcții de specialitate în cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea constituie un real sprijin pentru judecători, procurori și grefieri, munca acestei categorii de personal și îndeplinirea corectă a sarcinilor care îi revin jucând un rol important în buna desfășurare a întregii activități a instanțelor judecătorești și a parchetelor de pe lângă acestea.
Pe de altă parte, s-a urmărit creșterea gradului de profesionalizare a categoriei personalului de specialitate judiciară, prin impunerea printre alte condiții de recrutare a deținerii unei diplome de licență în specialitatea drept.
2. Clarificarea modului de recrutare și gestionare a carierei acestei categorii profesionale, în sensul partajării competențelor între Ministerul Justiției, Școala Națională de Grefieri și curțile de apel, respectiv parchetele de pe lângă acestea, Ministerul Public și Înalta Curte de Casație și Justiție.
3. Trecerea Școlii Naționale de Grefieri în coordonarea Ministerului Justiției și sporirea gradului de autonomie al acestei instituții.
4. Implementarea la nivel legislativ a deciziilor obligatorii ale Curții Constituționale, inclusiv ale considerentelor acestora.

Astfel, prin Decizia nr. 121/2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 487 din 9 iunie 2020, Curtea Constituțională a României a admis excepția de neconstituționalitate a art. 106 lit. d) din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor și a constatat că dispozițiile acestea sunt neconstituționale.

Prin decizia menționată, Curtea Constituțională a reținut că “faptul că legea organică privind statutul judecătorilor și procurorilor - Legea nr. 303/2004 - nu prevede aspecte esențiale privind concursul pentru admiterea în magistratură, cum sunt etapele și probele de concurs, modalitatea de stabilire a rezultatelor și posibilitatea de contestare a fiecărei probe și contravine dispozițiilor art. 73 alin. (3) lit. l) din Constituție, potrivit cărora organizarea și funcționarea Consiliului Superior al Magistraturii și organizarea instanțelor judecătorești se reglementează prin lege organică. Totodată, Curtea Constituțională a reținut că, „pentru respectarea prevederilor constituționale, legiuitorul trebuie să completeze dispozițiile Legii nr. 303/2004 nu numai cu aspectele esențiale ale concursului de admitere în magistratură, organizat potrivit art. 33 din lege, ci și cu aspectele esențiale ce țin de ocuparea posturilor de judecător sau procuror prin celelalte modalități de admitere în magistratură. Astfel, Curtea reține că și în cazul concursului pentru admiterea la Institutul Național al Magistraturii, al examenului de absolvire a Institutului Național al Magistraturii și al examenului de capacitate al judecătorilor stagiați și al procurorilor stagiați, legea trebuie să prevadă aspectele esențiale, cum sunt, spre exemplu, condițiile de participare, regulile generale privind constituirea comisiilor de concurs, tipul etapelor și probelor de concurs, modalitatea de stabilire a rezultatelor și posibilitatea de contestare a fiecărei probe”.

Aceleași argumente sunt valabile și pentru concursurile care gestionează cariera personalului auxiliar de specialitate, astfel încât s-a impus preluarea în proiectul de lege a aspectelor esențiale, cum sunt, de exemplu condițiile de participare, regulile generale

privind constituirea comisiilor de concurs, tipul etapelor și probelor de concurs, precum și modalitatea de stabilire a rezultatelor.

Totodată, prin proiect a fost regândită instituția suspendării din funcție în raport de prevederile Deciziei Curții Constituționale nr.270/2015 referitoare la admiterea excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 48 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 420 din 12 iunie 2015. S-a reținut neconstituționalitatea actualelor prevederi legale nu numai din perspectiva neaplicării interdicțiilor și incompatibilităților pe perioada suspendării din funcție, ci și din perspectiva armonizării legislației aplicabile grefierilor cu legislația aplicabilă magistraților.

5. Preluarea, precum și actualizarea reglementării-cadru din Legea nr. 567/2004 (propusă a fi abrogată), a dispozițiilor referitoare la statutul personalului de specialitate criminalistică și a personalului care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul INEC și al laboratoarelor interjudețene, care normează și actualmente aspecte precum: principiile exercitării profesiei de expert criminalist, incompatibilitățile și interdicțiile aplicabile personalului din cadrul INEC, modul de recrutare sau drepturile și îndatoririle pentru această categorie profesională.
6. Intervenții cu caracter de noutate, punctuale, pe anumite aspecte care generează nemulțumiri sau disfuncționalități, în special în ceea ce privește drepturile acordate categoriilor profesionale mai sus-menționate, în comparație cu cele acordate magistraților, corelarea textelor, a termenelor, a procedurilor sau clarificarea unor dispoziții legale contradictorii și sistematizarea textelor.

Astfel, prin proiect se propune:

- eliminarea sintagmei "auxiliar", atât din titlul acestui act normativ, cât și din toate dispozițiile cuprinse în acesta, termenul fiind unul nepotrivit, având în vedere îndeosebi pregătirea eminentamente juridică, precum și caracteristicile activității profesionale a acestei categorii profesionale (care își desfășoară activitatea în mod direct împreună cu judecătorii și/sau procurorii). Astfel, propunem ca prezenta lege să reglementeze personalul de specialitate judiciară și al altor categorii de personal din cadrul instanțelor judecătorești, al parchetelor de pe lângă acestea și al Institutului Național de Expertize Criminalistice.
 - clasificarea categoriilor profesionale astfel:
 - personal de specialitate judiciară: grefieri judiciari, grefieri documentariști, grefieri de ședință și grefieri principali;
 - personal de asistență: grefieri și agenți procedurali;
 - personal tehnic: specialiști IT, specialiști criminaliști și tehnicieni criminaliști;
 - personal administrativ: șoferi.
 - Introducerea unei noi categorii profesionale la instanțe - grefierul judiciar care este privit în actualul proiect ca un asistent al judecătorului, acesta fiind situat deasupra grefierului de ședință. Având în vedere condițiile de recrutare ale grefierului judiciar, prin proiect se propune ca sarcinile ce pot fi îndeplinite de acesta să fie circumscrise la două domenii de activitate:
 - preluarea de sarcini de la judecător a activităților specifice activității de judecată (în primă instanță; în căile de atac; în faza pregătirii următoarelor termene de judecată; după finalizarea dezbaterilor);
 - preluarea de sarcini de la judecător, altele decât cele specifice activității de judecată, având în vedere faptul că judecătorii îndeplinesc în calitate de judecători delegați sau

desemnați și alte atribuții, altele decât cele specifice activității de judecată, sarcini stabilite anual de către președintele instanței.

- introducerea unei noi categorii profesionale la parchete- grefierul principal - corespondentul grefierului judiciar. Au fost în vedere atribuții care să contribuie la degrevarea procurorilor de anumite activități care nu sunt specifice activității de urmărire penală, pe de o parte, iar pe de altă parte, susținerea procurorului în activitatea specifică de urmărire penală, respectiv în activitatea judiciară.
- reșezarea atribuțiilor funcției de grefier de ședință în scopul utilizării eficiente a resurselor umane existente la nivelul instanțelor judecătorești și stabilirea neechivocă a sarcinilor fiecărei categorii de personal, inclusiv partajarea competențelor în raport cu o parte din atribuțiile stabilite în sarcina grefierului judiciar;
- unificarea modului de recrutare și gestionare a carierei acestei categorii profesionale; pentru similitudine cu proiectul de lege privind statutul magistraților (afișat în dezbateri publice pe site-ul Ministerului Justiției) proiectul propune ca Ministerul Justiției să gestioneze comisia de organizare a concursului pentru ocuparea posturilor de grefier judiciar, iar comisia de elaborare subiecte și de contestații să fie numite de Școala Națională de Grefieri. Totodată, concursul de admitere la Școala Națională de Grefieri, prin care se recrutează celelalte categorii aparținând personalului de specialitate judiciară (grefieri de ședință, grefieri documentariști, grefieri principali) a trecut în gestionarea acestei instituții, atât sub aspectul organizării, cât și sub aspectul desemnării comisiilor de concurs. Pentru celelalte concursuri, respectiv pentru categoriile de personal de asistență, personal tehnic și personal administrativ (șoferi), acestea se desfășoară descentralizat, la nivelul curților de apel, parchetelor de pe lângă curțile de apel, Înaltei Curți de Casație și Justiție, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism.
- trecerea Școlii Naționale de Grefieri în coordonarea Ministerului Justiției, însă cu sporirea gradului de autonomie a acestei instituții; astfel, spre deosebire de reglementarea actuală, care presupune implicarea Consiliului Superior al Magistraturii în numirea comisiilor de concurs, concursul pentru numirea grefierilor de ședință, a grefierilor documentariști și a grefierilor principali este organizat și desfășurat exclusiv de către această instituție; de asemenea, s-au prevăzut regulile esențiale de procedură, respectiv criteriile de selecție ale directorului, respectiv a directorilor adjuncți ai SNG, similar procedurii de selecție a directorului și directorilor adjuncți ai INM, preluându-se propunerea ca un director adjunct să provină din cadrul personalului de instruire care au calitatea de grefieri;
- aprobarea Regulamentelor prevăzute de prezenta lege cu privire la recrutarea personalului de specialitate judiciară precum și a celorlalte categorii de personal din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea prin ordin al ministrului justiției, la propunerea Serviciului Personal de Specialitate Judiciară al Instanțelor Judecătorești, cu consultarea Școlii Naționale de Grefieri;
- modificarea legislației referitoare la organizarea concursurilor și a examenelor de promovare, în acord cu noile funcții înființate precum și cu practica recentă a instanței române de contencios constituțional în această materie prin preluarea la nivel de lege a dispozițiilor esențiale privind constituirea comisiilor de concurs de admitere în profesie, tipul etapelor și probelor de concurs, modalitatea de stabilire a rezultatelor și posibilitatea de contestare a probelor; la rang de lege au fost ridicate și prevederile din regulamente referitoare la concursurile de promovare în funcție sau în funcții de conducere, precum și procedura de evaluare a activității

profesionale;

- introducerea, și pentru personalul de specialitate judiciară, a obligației depunerii jurământului înainte de începerea exercitării funcției, după modelul magistraților;
- includerea obligației testării psihologice periodice a tuturor categoriilor de personal;
- modificarea ținutei vestimentare în vederea eliminării discrepanțelor între grefierii de ședință și magistrați, respectiv avocați sau consilieri juridici, după cum urmează: robă neagră și bavetă bleu;
- introducerea obligativității studiilor superioare juridice pentru numirea în una din cele patru funcții din cadrul personalului de specialitate judiciară;
- introducerea obligativității restituirii indemnizației și a cheltuielilor de școlarizare de către un cursant al Școlii Naționale de Grefieri care nu promovează examenul de absolvire nici în a doua sesiune organizată în acest sens, similar prevederilor în vigoare aplicabile auditorilor de justiție din cadrul Institutului Național al Magistraturii; această obligație incumbă și cursanților care renunță, din motive imputabile, la cursuri înainte de absolvire, proporțional cu perioada în care au avut calitatea de cursant;
- introducerea prevederii potrivit căreia cursanții Școlii Naționale de Grefieri au obligativitatea susținerii unui test psihologic, urmând ca examenul de absolvire să fie susținut doar de cei care au promovat această evaluare ;
- înființarea funcției de specialist criminalist în cadrul parchetelor în vederea asigurării cadrului legislativ și organizatoric necesar efectuării activităților criminalistice la nivelul standardelor europene de calitate, aplicabile și impuse în statele membre ale rețelei ENFSI; de altfel, înființarea acestui funcții la nivelul parchetelor este justificată și de menținerea unui nivel de pregătire profesională adecvat al personalului de specialitate criminalistică din cadrul parchetelor;
- constituirea unui fond de rezervă pentru posturile de personal de specialitate judiciară și a personalului care ocupă alte funcții de specialitate, întrucât, actualmente, nu există un fond de rezervă (așa cum există pentru magistrați); trebuie specificat că instanțele judecătorești și parchetele trebuie să aibă, mereu, la dispoziție posturi vacante - funcții de execuție, în vederea încadrării grefierilor ce revin pe posturi sau care optează pentru continuarea activității la o instanță sau un parchet la care au dreptul să funcționeze, potrivit legii, ținând seama și de faptul că, la concursurile de promovare în funcții de conducere, se poate înscrie orice grefier care îndeplinește condițiile prevăzute de lege, indiferent că își desfășoară sau nu activitatea în cadrul instanței judecătorești sau parchetului la care se află postul de conducere pentru care concurează;
- acordarea unor drepturi suplimentare, corelativ cu menținerea celor prevăzute de de legislația în vigoare (plata orelor suplimentare, acordarea a 35 de zile de concediu de odihnă în loc de 30, similar cu magistrații, decontarea a trei călătorii anuale dus-întors, acordarea drepturilor în privința persoanelor detașate similar cu cele acordate în prezent magistraților, dreptul la acordarea de despăgubiri în cazul în care viața, sănătatea ori bunurile sale, ale soțului/soției și ale copiilor aflați în întreținerea sa sunt afectate în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu acestea sau păstrarea dreptului la decontarea chiriei, păstrarea dreptului la grevă, cu completarea cadrului legal în această materie, păstrarea dreptului la locuință de serviciu), reglementări care au la bază intenția de recompensare a personalului pentru munca desfășurată în acest domeniu, precum și încurajarea și obținerea, în cadrul sistemului judiciar, a stabilității personalului angajat, pentru ca, în final,

actul de justiție să se realizeze în condiții cât mai bune;

- modificarea dispozițiilor referitoare la actualizarea pensiei de serviciu de care beneficiază această categorie profesională, acordarea unei pensii speciale de invaliditate pentru personalul anterior menționat care și-a pierdut total sau parțial capacitatea de muncă, precum și acordarea unei pensii de urmaș în situația decesului titularului, similar prevederilor aplicabile magistraților, justificate de importanța și natura activității depuse de către această categorie de personal (nu trebuie omis aspectul că grefierii au instituite prin lege aceleași incompatibilități și interdicții ca și magistrații). Astfel, prin prisma acestor interdicții, coroborate cu celelalte constrângeri firești ale profesiei (obligația de a păstra secretul profesional, confidențialitatea lucrărilor, depunerea anuală a declarațiilor de avere și interese, respectarea dispozițiilor codului deontologic al profesiei etc), reglementarea acestor drepturi sunt măsuri justificate. Prin acordarea acestor drepturi se intenționează, pe de o parte, recompensarea stabilității persoanelor în munca desfășurată în acest domeniu, dar și, pe de altă parte, încurajarea și obținerea, în cadrul sistemului judiciar, a stabilității personalului angajat, pentru ca, în final, actul de justiție să se realizeze în condiții cât mai bune. Sub acest aspect, pensia de serviciu reprezintă un beneficiu, o recompensă acordată persoanelor care și-au dedicat, integral sau cea mai mare parte din viața lor profesională, justiției.
- înființarea, în termen de 3 ani de la intrarea în vigoare a legii, a Ordinului Grefierilor din România, instituție cu personalitate juridică, autoritate competentă în gestionarea activității și carierei profesionale a personalului de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor, similar modului de organizare reglementat în cazul altor profesii, atât la nivel național, cât și european;
- reglementarea răspunderii disciplinare a personalului din cadrul INEC, a regimului juridic aplicabil în cazul suspendării sau, după caz, al eliberării din funcție, a promovării în grade profesionale ori al accesului la funcții de conducere, precum și a formării profesionale continue a acestuia;
- consacrarea independenței personalului din cadrul INEC în formularea opiniilor exprimate în conținutul raportului de expertiză, a obiectivității și imparțialității, precum și a obligativității respectării limitelor competențelor atribuite, garanții pentru creșterea calitativă a activității efectuate de această categorie de personal;
- reglementarea dispozițiilor privind condițiile ce trebuie îndeplinite pentru înscrierea la examenul pentru dobândirea de personal în cadrul INEC, formarea profesională continuă care trebuie urmată de personalul din cadrul INEC, precum și modalitatea de evaluare profesională a acestui personal (cu prevederea, cu caracter de noutate, la nivel primar, a criteriilor de evaluare), elemente care conduc la îmbunătățirea calității și eficienței activității acestei categorii de personal și, pe cale de consecință, la mai buna desfășurare a actului de justiție;
- având în vedere practica recentă a instanței române de contencios constituțional, proiectul reglementează și elementele esențiale referitoare la condițiile de participare la concursurile/examenele de recrutare și promovare în cadrul INEC, regulile generale privind constituirea comisiilor, tipul etapelor și probelor de concurs sau modalitatea de stabilire a rezultatelor și posibilitatea de contestare a fiecărei probe;
- reglementarea regimului juridic al răspunderii disciplinare al personalului din cadrul INEC.

Reforma justiției presupune nu doar intervențiile legislative asupra legilor justiției, acest proces nefiind complet fără modificarea cadrului legal al statutului personalului numit în actuala reglementare „auxiliar” care susține activitatea instanțelor și parchetelor. Este motivul pentru care

toate țările care au trecut prin procesul de reformă au reglementat extrem de riguros statutul personalului instanțelor și parchetelor, personal care, astăzi are un rol determinant în obținerea de performanțe în justiție. Apreciem, astfel, că se impune și **construirea unui sistem corespunzător de salarizare** pentru noile funcții (având în vedere atribuțiile acestora, ierarhia în cadrul instanțelor sau a instituțiilor în care funcționează, responsabilitățile și riscurile pe care le implică exercitarea profesiei), salarizare care să atragă și să mențină în serviciul public al justiției, în special în aceste funcții, cei mai buni profesioniști în domeniu.

Având în vedere importanța funcțiilor nou înființate, precum și a celor existente în sistem, în perioada de dezbatere publică vor fi organizate întâlniri de lucru cu reprezentanții organizațiilor sindicale, precum și cei ai Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Ministerului Finanțelor Publice, în vederea stabilirii unui regim de salarizare corect și întemeiat pentru categoriile profesionale din sistemul justiției.

3. Alte informații.

Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic al proiectului de act normativ

1. Impactul macroeconomic	
1 ¹ . Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	
2. Impactul asupra mediului de afaceri	
3. Impactul social	-
4. Impactul asupra mediului	-
5. Alte informații	-

Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani) -

							- mii lei -
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani	
	2	3	4	5	6	7	
1	2020	2021	2022	2023	2024		
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus							
a) buget de stat, din acesta:							
(i) impozit pe profit							
(ii) impozit pe venit							
b) bugete locale:							
(i) impozit pe profit							
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:							
(i) contribuții de asigurări							

2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații						
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ; b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.	În vederea implementării noilor dispoziții, urmează a fi elaborate și aprobate prin ordin al ministrului justiției noi regulamente în domeniile vizate de proiectul de lege.					
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare						
3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	Proiectul nu se referă la acest subiect					
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Proiectul nu se referă la acest subiect					

5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	-
6. Alte informații	Nu au fost identificate
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Proiectul a fost elaborat cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative ale personalului auxiliar de specialitate și ale personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice. La elaborarea principiilor și direcțiilor generale ce au stat la baza elaborării proiectului au contribuit (prin participarea în cadrul grupului de lucru constituit la nivelul Ministerului Justiției), Consiliul Superior al Magistraturii, Înalta Curte de Casație și Justiției, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Școala Națională de Grefieri, precum și reprezentanți ai organizațiilor sindicale reprezentative ale personalului auxiliar de specialitate și ale personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ	Consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel național s-a făcut în temeiul dialogului social necesar la elaborarea statutului profesiei. Participarea în cadrul grupului de lucru a Consiliului Superior al Magistraturii, Înaltei Curți de Casație și Justiției, a Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și a Școlii Naționale de Grefieri a fost necesară în vederea obținerii și centralizării propunerilor acestor instituții care îndeplinesc în prezent unele atribuții privitoare la recrutarea sau cariera profesională a personalului auxiliar de specialitate.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	Proiectul nu se referă la acest subiect
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Proiectul nu se referă la acest subiect
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței	Este necesar avizul Consiliului Legislativ, al Consiliului Economic și Social și al Consiliului Superior al Magistraturii.

e) Curtea de Conturi	
6. Alte informații	Nu au fost identificate
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	Proiectul actului normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Justiției - www.just.ro
2. Informarea societății civile cu privire la eventualele impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Proiectul nu se referă la acest subiect
3. Alte informații	Nu au fost identificate
Secțiunea a 8-a Măsurile de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	În termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, în cadrul Ministerului Justiției se înființează un compartiment de specialitate, cu denumirea Serviciul Personal de Specialitate Judiciară din cadrul Instanțelor Judecătorești, prin care se vor realiza competențele ministrului justiției referitoare la personalul de specialitate judiciară din cadrul instanțelor și parchetelor.
2. Alte informații	Nu au fost identificate

Față de cele prezentate, am elaborat proiectul de lege alăturat pe care, dacă sunteți de acord, vă rugăm să-l aprobați.

Cătălin Marian PREDOIU

Ministrul Justiției

Avizăm favorabil:

Victoria - Violeta ALEXANDRU

Ministrul muncii și protecției sociale

Vasile - Florin CÎȚU

Ministrul Finanțelor Publice