



DECIZIA

Nr. _____ din _____ 2021

pentru aprobarea Metodologiei de organizare și derulare a activităților de informare și consiliere profesională, medierea muncii și formare profesională a deținuților, în sistemul administrației penitenciare

Potrivit art. 92-94 din Legea nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu art. 193-195 din Regulamentul de aplicare a Legii nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 157/2016, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. 90-97 din Regulamentul privind condițiile de organizare și desfășurare a activităților educative, culturale, terapeutice, de consiliere psihologică și asistență socială din penitenciare aprobat prin Ordinul Ministrului Justiției nr. 1322/C/2017;

În temeiul art. 7 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 756/2016 pentru organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 652/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Justiției, cu modificările și completările ulterioare;

Directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor emite prezenta:

DECIZIE

Art. 1

Se aprobă Metodologia de organizare și desfășurare a activităților de informare și consiliere profesională, medierea muncii și formare profesională a deținuților, în sistemul administrației penitenciare prevăzută în Anexa, care face parte integrantă din prezenta decizie.

Art. 2

Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile subordonate vor pune în aplicare prevederile prezentei decizii.

Art. 3

Prezenta decizie se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.



Anexă

la Decizia directorului general Administrație Națională a Penitenciarelor nr./.....2021

Metodologia de organizare și derulare a activităților de informare și consiliere profesională, medierea muncii și formare profesională a deținuților, în sistemul administrației penitenciare

Cap. I: Considerații generale

Art. 1

Activitățile de informare și consiliere profesională, medierea muncii și formare profesională a persoanelor private de libertate sunt parte a demersurilor educative derulate pe parcursul executării pedepselor privative de libertate.

Art. 2

Unitățile de detenție întreprind demersurile necesare în vederea organizării următoarelor tipuri de activități:

a) informare și consiliere profesională, în condițiile art. 58 din Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

b) medierea muncii, în condițiile art. 59 din Legea nr. 76/2002;

c) formare profesională, în condițiile art. 63 din Legea nr. 76/2002.

Art. 3

(1) Pentru buna desfășurare a activităților de informare și consiliere profesională, medierea muncii și formare profesională, în fiecare unitate penitenciară este desemnată o persoană din cadrul serviciului/biroului educație, responsabilă de organizarea acestor demersuri.

(2) În situații temeinic justificate, cu aprobarea directorului unității, persoana poate fi desemnată din cadrul altei structuri.

Art. 4

La nivelul Direcției Reintegrare Socială sunt desemnați doi specialiști responsabili cu gestionarea informațiilor și elaborarea direcțiilor de acțiune în organizarea activităților de informare și consiliere profesională, medierea muncii și formare profesională.

Art. 5

(1) Activitățile de informare, consiliere profesională și medierea muncii se organizează de către unitatea de deținere în colaborare cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

(2) Programul de formare profesională se organizează în colaborare cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, prin centrele de formare profesională proprii din subordine, prin centrele regionale de formare profesională a adulților, din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și prin furnizorii de servicii de formare profesională autorizați, în condițiile legii.

Art. 6

Costurile pentru organizarea activităților de informare și consiliere profesională, medierea muncii și formare profesională pentru persoanele private de libertate pot fi acoperite în condițiile art. 66 alin. (4) din Legea nr. 76/2002 și art. 92 din Legea nr. 254/2013 privind executarea



pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 7

(1) Administrația Națională a Penitenciarelor încheie și reactualizează periodic protocoale de colaborare cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(2) Administrațiile unităților penitenciare întreprind demersuri pentru încheierea protocoalelor de colaborare cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, precum și cu alți furnizori de formare profesională acreditată, în vederea stabilirii condițiilor concrete de organizare și desfășurare a activităților de informare și consiliere profesională, medierea muncii și formare profesională a persoanelor condamnate.

(3) Protocoalele de colaborare vor conține în mod explicit informații cu privire la activitățile desfășurate, perioada, locația, criteriile de selecție ale cursanților, obligațiile părților, instructajul privind domeniul sănătății și securității în muncă, norme și reguli ce trebuie respectate pe toată durata colaborării.

Art. 8

(1) Activitățile de informare, consiliere profesională, medierea muncii și formare profesională se desfășoară în conformitate cu prevederile art. 2 din Regulamentul privind condițiile de organizare și desfășurare a activităților educative, culturale, terapeutice, de consiliere psihologică și asistență socială din penitenciare, aprobat prin Ordinul Ministrului Justiției nr. 1322/C/2017.

(2) Includerea persoanelor condamnate în activități de informare, consiliere profesională, medierea muncii și formare profesională se face în baza recomandărilor consemnate în Planul individualizat de evaluare și intervenție educativă și terapeutică.

(3) Includerea persoanelor condamnate în activități de informare, consiliere profesională, medierea muncii și formare profesională se poate face și în urma revizuirii Planului individualizat de evaluare și intervenție educativă și terapeutică.

Cap. II: Informarea, consilierea profesională și medierea muncii

Art. 9

(1) În unitățile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor se desfășoară activități de informare, consiliere profesională și mediere a muncii cu persoanele private de libertate.

(2) Activitățile de informare, consiliere profesională și mediere a muncii pot fi derulate în interiorul sau exteriorul așezământului de detenție, potrivit dispozițiilor legale referitoare la regimurile de executare a pedepselor privative de libertate.

(3) Personalul specializat din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sau al furnizorilor de servicii din sectorul public sau privat, acreditați, care încheie cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă contracte, desfășoară activități de informare, consiliere profesională și mediere a muncii.

(4) Personalul de reintegrare socială asigură selecția persoanelor private de libertate participante la aceste activități și pune la dispoziție spațiul corespunzător pentru desfășurare.

Art. 10

Activitățile de informare și consiliere profesională, precum și mediere a muncii se organizează periodic, lunar sau trimestrial, în colaborare cu reprezentanții agențiilor teritoriale



pentru ocuparea forței de muncă, în funcție de disponibilitatea acestora și resursele existente la nivelul penitenciarului.

Art. 11

(1) Activitatea de informare a persoanelor private de libertate se realizează de către personalul abilitat și acreditat în acest sens, potrivit dispozițiilor legale în vigoare.

(2) Consilierea profesională a persoanelor private de libertate se realizează de către consilieri de orientare a carierei din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(3) Serviciile de mediere a muncii sunt acordate de către personalul abilitat și acreditat al agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

(4) În situații temeinic justificate sau în cadrul proiectelor cu finanțare europeană, activitățile de informare, consiliere profesională și mediere a muncii se pot desfășura și de către alți specialiști, în condițiile legii, în funcție de nevoile identificate.

Art. 12

(1) Activitățile de informare, consiliere profesională și mediere a muncii se desfășoară în baza unui proiect de activitate aprobat de directorul unității.

(2) La finalizarea activității, după completarea datelor în Aplicația informatică, persoanele participante obțin credite, în condițiile prevăzute în proiectul de activitate.

Cap. III: Formarea profesională

Art. 13

Formarea profesională a persoanelor condamnate la pedepse privative de libertate, se organizează prin programe de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare, definite conform art. 8 alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. 129/2000, privind formarea profesională a adulților, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Art. 14

În unitățile penitenciare se organizează programe de formare profesională, pentru care se eliberează certificate de absolvire și certificate de calificare, pe niveluri, potrivit art. 7 din Ordinul comun al Ministerului Educației și Cercetării și al Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei nr. 353/5202/ 2003 pentru aprobarea Metodologiei de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 15

(1) Programele de formare profesională se adresează persoanelor condamnate definitiv la executarea pedepsei cu închisoarea, celor condamnate la detențiune pe viață, precum și persoanelor sancționate cu o măsură educativă privativă de libertate.

(2) Minorii care au împlinit vârsta de 16 ani, aflați în custodia locurilor de deținere și care sunt înscriși la cursurile școlii de arte și meserii sau la cele ale unui liceu tehnologic, pot beneficia de cursuri de calificare, la cerere, cu aprobarea directorului centrului, în condițiile stabilite de lege privind durata normală a zilei de lucru și intervalul de timp alocat activităților.

Art. 16

Persoanele private de libertate, începând cu finalul perioadei de carantină și până la ultima zi de executare a pedepsei ori a măsurii educative sau până la data la care sunt propozabile pentru liberare condiționată ori pentru înlocuirea internării cu măsura asistării zilnice, pot urma



un program de formare profesională organizat de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

Art. 17

Cursurile de formare profesională sunt constituite, de regulă, din grupe formate din maximum:

- a) 28 de persoane pentru pregătirea teoretică;
- b) 14 persoane pentru pregătirea practică.

Art. 18

(1) În funcție de regimul de executare a pedepsei privative de libertate, participanții pot desfășura cursul de formare profesională în interiorul sau exteriorul locului de deținere.

(2) Programele de formare profesională a persoanelor condamnate se desfășoară în spații special amenajate, din cadrul penitenciarelor sau ale furnizorilor acreditați de formare profesională, după cum urmează:

- a) în cluburi sau săli de clasă;
- b) în atelierelor de reparații, întreținere, agricole ale unităților penitenciare;
- c) în gospodăriile agrozootehnice ale așezămintelor de detenție;
- d) în atelierelor de producție bugetară, în funcție de capacitate și dotările existente;
- e) în întreprinderile de economie socială;

f) în cadrul atelierelor și halelor de producție, reparație, aparținând centrelor de formare profesională din subordinea agențiilor teritoriale, centrelor regionale de formare profesională a adulților din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și furnizorilor de formare profesională autorizați în condițiile legii.

Art. 19

(1) În măsura posibilităților, persoanele participante la cursul de formare profesională, pe durata desfășurării acestuia și până la absolvire, vor executa pedeapsa în unitatea penitenciară organizatoare.

(2) Persoanele care, din motive neimputabile acestora, au întrerupt participarea la cursul de formare profesională, pot continua cursul în măsura în care există acordul furnizorului de formare profesională cu privire la posibilitatea finalizării activității.

(3) În situația transferului într-o altă unitate penitenciară, persoanele înscrise la un program de formare profesională, care nu au finalizat sau nu au susținut examenul de absolvire, pot solicita transferul în unitatea organizatoare, până la finalizarea sau, după caz, susținerea examenului de absolvire, în măsura în care există acordul furnizorului de formare profesională cu privire la posibilitatea încheierii activității.

(4) Persoanele care, din motive imputabile acestora, au întrerupt frecventarea programelor de formare profesională, sunt excluse de la activitate, aspect ce este consemnat în documentația specifică și în Aplicația informatică.

(5) În situații temeinic justificate, persoanele condamnate pot fi transferate la unități care organizează cursuri de formare profesională, la cerere sau cu acordul acestora.

(6) În analiza solicitărilor de transfer în vederea participării și absolvirii unor programe de formare profesională, se vor avea în vedere următoarele: situația juridică, regimul de executare, conduita, nivelul de studii, calificările anterioare, tipul cursului organizat, profilul unității penitenciare.



Secțiunea I: Selecția și înscrierea deținuților la programele de formare profesională

Art. 20

(1) Furnizorul de formare profesională autorizat comunică coordonatorului sectorului reintegrare socială toate datele necesare realizării selecției, înscrierii participanților și organizării activității.

(2) Selecția deținuților se realizează de către persoana desemnată ca responsabil, la nivelul unității penitenciare, ținând-se cont de nevoile și recomandările consemnate în documentația specifică, ariile prioritare de intervenție, de conduita deținutului pe parcursul executării pedepsei și de condițiile transmise de furnizorul de formare autorizat.

(3) Selecția deținuților în vederea participării la cursuri de formare profesională cu finanțare europeană se realizează în funcție de condițiile prezente în specificațiile tehnice ale proiectului.

(4) În cazul activităților de formare profesională, selecția deținuților se va realiza cu avizul directorului adjunct reintegrare socială și a directorului adjunct pentru siguranța deținerii și regim penitenciar.

Art. 21

(1) Înscrierea deținuților la programe de formare profesională se poate realiza în intervalul de timp prevăzut în art. 16, pe bază de cerere scrisă, aprobată de directorul locului de deținere.

(2) Înscrierea deținuților la programele de formare profesională se realizează în condițiile prezentării actelor de studii, eliberate în conformitate cu prevederile legii.

(3) În situații temeinic justificate, la cererea deținutului, personalul de reintegrare socială poate face demersuri pentru obținerea actelor de studii necesare înscrierii la programele de formare profesională, de la instituțiile emitente.

Art. 22

(1) Pentru înscrierea la programele de formare profesională, deținuții trebuie să prezinte următoarele acte:

- a) CI/BI în copie și original;
- b) Certificatul de naștere în copie și original;
- c) Certificatul de căsătorie în copie și original, după caz;
- d) Dovada absolvirii studiilor, adeverințe, foi matricole, diplome.

(2) În vederea înscrierii la programe de formare profesională, pe lângă documentele sus-menționate, este necesar și avizul medicului unității, care va preciza dacă deținutul „este/nu este în evidență cu boli cronice, neuropsihice sau infectocontagioase” și/sau este „Clinic sănătos la data examenului medical”.

Art. 23

Deținuții cu cetățenie străină pot solicita înscrierea la programele de formare profesională, derulate în limba română sau într-o limbă de circulație internațională, dacă fac dovada nivelului de studii, prin diplome echivalate de către Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor.

Art. 24

(1) La programele de formare profesională pot fi înscrise și persoanele private de libertate care desfășoară activități lucrative, fără a se depăși durata normală a zilei de lucru.

(2) Persoanele private de libertate pot desfășura activități lucrative și programe de formare profesională, însă nu în același interval de timp.



Secțiunea II: Organizarea și desfășurarea programelor de formare profesională

Art. 25

În planificare anuală a activității, șeful serviciului/biroului educație va avea în vedere organizarea și desfășurarea a cel puțin unui program de formare profesională.

Art. 26

(1) Structura unui program de formare profesională, precum și condițiile de participare sunt stabilite de către furnizorul de formare profesională.

(2) Orarul activităților de formare profesională se stabilește de comun acord cu furnizorul de formare și se aprobă de către directorul unității.

Art. 27

(1) Accesul reprezentanților furnizorilor de formare profesională acreditați, în unitățile de detenție, se realizează în conformitate cu prevederile Regulamentului privind siguranța locurilor de deținere din subordinea Administrației Naționale a Penitenciarelor, aprobat prin Ordinul Ministrului Justiției nr. 4800/C/2018 – Titlul III, Capitolul II.

(2) Administrația locului de deținere dispune măsurile ce se impun pentru instruirea lectorilor desemnați de furnizorul de formare profesională, cu privire la specificul populației carcerale, al activităților din penitenciar, precum și regulile ce trebuie respectate pe linia siguranței deținerii.

(3) În cazul în care se înregistrează evenimente negative, determinate de încălcarea reglementărilor legale de către reprezentanții furnizorului de formare profesională se poate dispune interzicerea accesului în penitenciar, în condițiile legii, cu informarea furnizorului de formare profesională.

Art. 28

(1) Persoana desemnată să coordoneze activitatea de formare profesională stabilește, împreună cu furnizorul de formare profesională, un regulament al desfășurării activităților, încălcarea acestuia putând conduce la excluderea persoanelor private de libertate de la activitatea de formare profesională.

(2) Regulamentul, expus în sala de curs, este adus la cunoștința persoanelor înscrise la cursurile de formare profesională, pe bază de semnătură.

(3) În cazul săvârșirii de abateri foarte grave sau fapte care pot întruni elementele constitutive ale unei infracțiuni, pentru a asigura condițiile de siguranță și legalitate a executării pedepselor privative de libertate, directorul locului de deținere poate dispune suspendarea sau excluderea persoanei condamnate de la programul de formare profesională.

Art. 29

(1) Prezența persoanelor condamnate la orele de curs este consemnată de către furnizorul de formare profesională și monitorizată de către persoana desemnată cu formarea profesională.

(2) Dacă numărul absențelor nemotivate depășește 10% din totalul orelor prevăzute în programa de pregătire, cursantul va fi exmatriculat, fără a mai avea dreptul de a urma un curs gratuit și este obligat să restituie cheltuielile de școlarizare efectuate până la data exmatriculării sale, în condițiile art. 37 alin. (6) din Hotărârii de Guvern nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 30



(1) La absolvirea programului de formare profesională prin examen, participanții primesc, după caz:

- a) certificat de absolvire pentru cursuri și stagii de inițiere, precum și pentru cursuri și stagii de perfecționare sau de specializare;
- b) certificat de calificare pentru cursuri de calificare sau recalificare și pentru ucenicie la locul de muncă.

(2) Certificatele de calificare profesională sau de absolvire, cu recunoaștere națională se eliberează însoțite de „Suplimentul descriptiv al certificatului”.

(3) Certificatul de calificare sau absolvire se va înmâna persoanei private de libertate pe bază de semnătură, iar o copie a acestuia se va clasa în Dosarul de Educație și Asistență Psihosocială, împreună cu semnătura de primire a originalului.

(4) La cererea deținutului, certificatul de calificare sau absolvire se va clasa la dosarul individual și va fi remis acestuia, odată cu actele de identitate, la data liberării din așezământul de detenție.

Art. 31

(1) Participanții care nu se prezintă la examenul de absolvire sau nu-l promovează primesc o adeverință de participare la programul de formare profesională, eliberată de furnizorul de formare profesională, în baza căreia se pot înscrie pentru susținerea unui alt examen de absolvire, în aceleași condiții.

(2) În această situație, participarea la programul de formare profesională nu se creditează, decât la absolvire.

Art. 32

(1) Absolvenții unui curs de formare profesională, finalizat cu certificat de calificare, beneficiază de zile considerate a fi executate din pedeapsa privativă de libertate.

(2) Situația elaborată de furnizorul de formare profesională, cu privire la absolvenții cursului de calificare profesională, se înaintează structurii de organizare a muncii, în vederea acordării zilelor considerate a fi executate din pedeapsa privativă de libertate.

Art. 33

După absolvirea programelor de formare profesională inițiere, calificare, recalificare, specializare, perfecționare și completarea datelor în Aplicația informatică, absolvenților li se va acorda numărul de credite aferent.

Art. 34

(1) Responsabilul activității de formare profesională desemnat la nivelul unității penitenciare va înainta, pe adresa de poștă electronică a Direcției Reintegrare Socială, atât la începerea, cât și la finalizarea fiecărui program de formare profesională, datele privind organizarea și numărul participanților la activitate.

(2) Responsabilul activității de formare profesională comunică lunar agențiilor teritoriale date cu privire la persoanele private de libertate care vor fi puse în libertate în perioada imediat următoare.

(3) În cazul centrelor de detenție și centrelor educative, educatorul sau asistentul social completează un raport social personalizat ce va fi transmis Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă și Serviciului de Probațiune din unitatea administrativ-teritorială în care își are domiciliul persoana internată.



(4) Responsabilul activității de formare profesională va avea în vedere informarea deținuților incluși în Programul de pregătire pentru liberare cu privire la faptul că beneficiază, în mod gratuit, de servicii de formare profesională, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă, în condițiile în care se înregistrează personal, după liberare, în cadrul serviciilor publice de ocupare, respectiv a punctelor de lucru teritoriale ale Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Art. 35

Anual, fiecare unitate penitenciară va transmite agențiilor teritoriale, propunerile de cursuri de formare profesională, pentru a fi incluse, după caz, în Planul Național de Formare Profesională pentru anul următor, iar în situația în care unitatea penitenciară are în custodie și femei care pot fi avute în vedere pentru organizarea unui curs de formare profesională, vor fi transmise propuneri care să cuprindă și programe specifice acestei categorii.

Art. 36

Documentele referitoare la formarea profesională a deținuților elaborate și aflate în gestiunea reprezentanților administrației penitenciare fac obiectul activităților de control și constituie un criteriu de evaluare a performanței persoanei desemnate și a șefilor săi ierarhici.