

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

Hotărâre privind aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2021-2027 și a Planului de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2021-2027

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

La nivel guvernamental, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) reprezintă entitatea publică care asigură promovarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice. Potrivit art. 23 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ANES funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Astfel, Agenția promovează principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate politicile și programele naționale, în toate sferele vieții sociale: în sectorul public și privat, în domeniul muncii, educației, sănătății, culturii și informării, politicii, participării la decizie, furnizării și accesului la bunuri și servicii, cu privire la constituirea, echiparea sau extinderea unei întreprinderi ori începerea sau extinderea oricărei alte forme de activitate independentă, precum și în alte domenii reglementate distinct prin legi speciale. De asemenea, potrivit art.8 (3¹) din Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ANES exercită funcțiile de strategie, reglementare, reprezentare și autoritate de stat în domeniul violenței domestice, cu atribuții în elaborarea, coordonarea, aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în domeniul violenței domestice.

Astfel, ANES exercită, în domeniile egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirii și combaterii violenței domestice, funcția de strategie, prin care se asigură fundamentarea, elaborarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în aceste două domenii de competență. Prin Hotărârea Guvernului nr.177/2016 privind organizarea și funcționarea ANES, au fost reglementate funcțiile, atribuțiile precum și modul de organizarea și funcționare a Agenției.

Raportat la ultimii 5 ani, nivelul egalității de gen din România a înregistrat o evoluție oscilantă, înregistrând unele tendințe pozitive, în mod specific în domeniul educației sau în ceea ce privește veniturile femeilor, care au condus la reducerea unor disparități de gen, însă mai rămân domenii semnificative unde nivelul inegalității de gen și situațiile vulnerabile cu care se confruntă femeile din România rămân ridicate. În acest context este notabil faptul că intersecția mai multor vulnerabilități, precum mediul de proveniență și/ sau rezidență, etnia sau vârsta, necesită intervenții de politici publice multi-sectoriale.

În acest sens, unele măsuri propuse în Planul de acțiuni vizează în mod explicit intervenții care urmăresc să sporească nivelul de accesare a unor servicii necesare pentru reducerea nivelului de marginalizare a unor grupuri specifice (femei rom, femei din mediul rural, femei cu dizabilități).

Strategia privind Egalitatea de Gen (2020-2025): “O Uniune a egalității”, elaborată de Comisia Europeană, precizează faptul că existența unui cadru strategic național privind egalitatea de șanse și tratament reprezintă condiție favorizantă în vederea accesării fondurilor europene în următorul exercițiu financiar comunitar. În acest sens, în cuprinsul prezentului proiect de act normativ sunt integrate obiective și măsuri prin corelare cu principalele priorități identificate de către Comisia Europeană, respectiv: piața muncii, echilibrul muncă-viață privată și îngrijirea copiilor.

Uniunea Europeană promovează, de asemenea, pacea și securitatea în interiorul și dincolo de frontierele sale, acestea fiind valori consacrate în Tratatul privind Uniunea Europeană și reflectate în Strategia globală pentru politica externă și de securitate a Uniunii Europene. Astfel, Agenda Femeile, Pacea și Securitatea (WPS) constituie un instrument esențial pentru gestionarea aspectelor legate atât de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cât și de conflict, violență și securitate. Perspectiva generală a Agendei WPS vizează atingerea egalității de șanse între femei și bărbați, păcii și securității.

În ceea ce privește domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, ANES coordonează procesul de implementare a Convenției ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW) asumându-și astfel, de 38 de ani angajamentul și determinarea privind eliminarea discriminării față de femei și adoptarea măsurilor legislative și a altor măsuri necesare pentru eliminarea acestei discriminări sub toate formele și manifestările ei.

O altă responsabilitate importantă a ANES este coordonarea procesului de implementare a Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul) care a fost ratificată de către România prin Legea nr. 30/2016. Activitatea ANES este sprijinită de către alte mecanisme interinstituționale în cele două domenii de competență, precum Comisia Națională în Domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES) și Comisiile Județene în Domeniul Egalității între Femei și Bărbați (COJES), Comitetului Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice (CICPVD), însă activitatea membrilor acestora este necesar să fie susținută prin formarea continuă.

Problematica din domeniul violenței domestice și violenței împotriva femeilor impune, mai ales din perspectiva asigurării implementării prevederilor Convenției de la Istanbul, extinderea și consolidarea măsurilor legislative și instituționale menite să asigure prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.

Totodată, violența de gen este un fenomen persistent, a cărui eradicare constituie o prioritate fundamentală, nu doar la nivel internațional și european, ci și în România. În același timp, este un fenomen transversal, care se manifestă în toate sferele vieții sociale și în toate domeniile de activitate. Gravitatea acestui fenomen este reflectată, cu anumite limite, de datele existente.

Proiectul de Hotărâre de Guvern vizează:

- Continuarea politicilor publice ale Guvernului României de promovare a principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivel național și de prevenire și combatere a violenței domestice și violenței împotriva femeilor;
- Corelarea cu politicile Uniunii Europene, Consiliului Europei și ale Organizației Națiunilor Unite pentru Egalitatea de gen și pentru împuternicirea Femeilor (UN Women), Planul multianual de acțiuni privind promovarea egalității de gen din cadrul Organizației pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE) - Dimensiunea Umana (HDIM), Rezoluția 1325 (2000) a Consiliului de Securitate la ONU „Femeile, pacea și securitatea” (WPS), Recomandarea Consiliului Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) privind egalitatea de gen în viața publică (nr. C(2015)164), în domeniile egalității de șanse între femei și bărbați și de prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor;
- Asigurarea implementării prevederilor Convenției de la Istanbul și Convenției privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW).

1 Prezentul act normativ nu transpune legislație comunitară și nu creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia.

2. Schimbări preconizate

Prezentul proiect de act normativ propune obiective și măsuri care vor contribui la creșterea nivelului general al egalității de șanse și de tratament al femeilor și bărbaților din România. De asemenea, acest document a fost realizat în deplină concordanță cu problemele specifice cu care se confruntă anumite grupuri vulnerabile și care necesită o intervenție specifică. Astfel, proiectul de Strategie cu orizont de timp 2021-2027 abordează noi domenii sau măsuri de intervenție concretă pentru reducerea disparităților de gen, aducând inovații în ceea ce privește modul în care principiul egalității de gen este transpus în politici publice. Această abordare este în concordanță cu obiectivele agendei asumate la nivelul Comisiei Europene prin Strategia privind Egalitatea de Gen (2020-2025), care accentuează necesitatea implementării de măsuri concrete (transpuse în indicatori) care să țină cont de caracterul intersecțional al discriminării de gen .

Însă, menținerea inegalităților dintre femei și bărbați reprezintă o consecință a relațiilor istoric inegale de putere dintre femei și bărbați, care au condus la discriminarea femeilor de către bărbați și la împiedicarea progresului

deplin al femeilor. În mod indiscutabil, egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se referă la relațiile sociale între indivizi, atât în spațiul public, cât și în cel privat.

Tocmai de aceea elaborarea de politici publice în acest domeniu trebuie să conducă la îmbunătățiri semnificative asupra vieții sociale și, în principal, să corecteze acele atitudini și comportamente care ar putea determina excluderea sau marginalizarea persoanelor, de sex masculine și feminin, și să promoveze beneficiile construirii unei societăți incluzive și nediscriminatorii, în care dimensiunea de gen este integrantă, astfel încât să se înregistreze beneficii reale asupra vieții tuturor femeilor și bărbaților și să se stopeze orice formă de discriminare și de violență de gen.

În acest context, Strategia Națională privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați 2021-2027 a fost elaborată pe structura celor doi piloni ai Strategiei în vigoare (2018-2021), în vederea asigurării continuității viziunii integrate de conținut și pentru a garanta coerența mecanismelor instituționale de implementare și monitorizare a măsurilor prevăzute în documentul programatic. Cei doi piloni sunt definiți după cum urmează: Pilonul I: Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați și Pilonul II: Violența domestică și de gen. În vederea elaborării și fundamentării noului cadru strategic a fost realizată, în prealabil “*Analiza diagnostic în domeniul egalității de gen în România în perioada 2014-2019*”.

Astfel, în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, pentru perioada 2021-2027, sunt identificate acțiuni în domenii prioritare precum: educație, sănătate, piața muncii, echilibrul dintre viața profesională și viața privată, participarea la decizie și abordarea integratoare de gen. Pentru aceste domenii sunt stabilite acțiunile cheie destinate stimulării progresului în domeniu, după cum urmează:

1. Educație: Prevenirea și combaterea stereotipurilor de gen din sistemul de învățământ;
2. Sănătate: Creșterea gradului de accesare a serviciilor de sănătate pentru femei și bărbați;
3. Piața Muncii: Asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați pe piața muncii, în special în ceea ce privește rata de ocupare, veniturile și domeniile de ocupare;
4. Echilibrul dintre viața profesională și viața privată: Creșterea gradului de acordare a serviciilor destinate tuturor persoanelor active pe piața muncii pentru echilibrarea muncii și a vieții private;
5. Participarea la decizie: Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică;
6. Abordarea integratoare de gen: Îmbunătățirea procesului de elaborare și implementare a politicilor publice folosind abordarea integratoare de gen.

În ceea ce privește domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, pentru perioada 2021 – 2027, în cuprinsul strategiei sunt identificate acțiuni în domenii prioritare precum:

1. Dezvoltarea unui sistem unitar de servicii destinate protecției efective a victimelor violenței domestice și de gen, precum și a drepturilor acestora;
2. Întărirea capacității de intervenție a polițiștilor în domeniul violenței domestice și de gen, în sensul asigurării unor soluții tehnice moderne pentru probarea eficientă a faptelor de violență domestică și de gen;
3. Asigurarea prevenirii violenței domestice și de gen, ținând cont de nevoile specifice ale grupurilor vulnerabile, printr-o abordare sensibilă la diferențele culturale, diferențele de vârstă și de sex;
4. Combaterea violenței de gen în sfera publică și în cea privată, în toate domeniile vieții sociale, inclusiv în instituțiile de învățământ și la locul de muncă, la nivel central și local;
5. Formarea/ instruirea specifică și adecvată a tuturor categoriilor de profesioniști cu competențe specifice în domeniul violenței domestice și violenței de gen, în vederea prevenirii și combaterii eficiente a acestui fenomen;
6. Cunoașterea și cuantificarea reală a fenomenului violenței domestice și de gen;
7. Continuarea procesului de consolidare a legislației naționale în domeniul violenței de gen.

3. Alte informații

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impactul macro-economic

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

1¹. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2¹. Impactul asupra sarcinilor administrative:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2². Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Impactul social

Egalitatea de șanse, în general, și egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, în mod particular, reprezintă un proces social complex, determinat în timp și condiționat, nu numai de factori obiectivi, dintre care cei economici sunt cei mai importanți, dar și de factori socio-culturali, subiectivi, dintre care tradițiile, obiceiurile și stereotipurile de gen sunt cei mai evidenți. Acest proces social se referă la relațiile sociale între indivizi, atât în spațiul public, cât și în cel privat, și, necesită măsuri specifice care să limiteze fenomenul de discriminare pe criteriul de sex și să contribuie la împuternicirea femeilor.

De asemenea, problematica din domeniul violenței domestice impune, mai ales din perspectiva implementării prevederilor Convenției de la Istanbul, adaptarea continuă a măsurilor legislative și instituționale menite să asigure prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor. Totodată, măsurile de protecție și serviciile sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice necesită o continuă dezvoltare în raport de nevoile victimelor și provocările generate în contextul pandemiei COVID 19.

La elaborarea prezentului proiect de Strategie au fost consultați o serie de actori din mediul guvernamental, academic și ONG-uri de profil. Astfel, la inițiativa ANES a fost constituit un Grup de lucru interinstituțional (GLI) în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al prevenirii și combaterii violenței domestice. La lucrările reuniunii GLI au participat reprezentanți din: Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Educației Naționale, Ministerul pentru Tineret și Sport, Ministerul Fondurilor Europene, Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, Ministerul Sănătății, Institutul Național de Statistică, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecției Sociale, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspekția Muncii, Confederația Națională Sindicală „Cartel ALFA”, Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România – Frăția, Confederația Sindicală Națională ”Meridian”, Asociația Femeilor din România și Centrul FILIA.

Misiunea GLI a fost aceea de a sprijini acțiunile legate de elaborarea strategiei și planului de acțiuni în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, pentru perioada următoare. GLI a îndeplinit, în principal, următoarele atribuții:

- promovarea abordării integrate a principiului egalității de șanse între femei și bărbați, în scopul eliminării inegalităților de gen și a discriminărilor pe criterii de sex;
- includerea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în elaborarea și în aplicarea politicilor sectoriale, prin intermediul instituțiilor reprezentate în GLI;
- evaluarea stadiului aplicării legislației în domeniu la nivel central și elaborarea de recomandări pentru autoritățile administrației publice centrale în vederea aplicării politicilor și programelor specifice de promovare a principiului egalității de șanse între femei și bărbați;
- promovarea schimbului de experiență și de informații privind acțiunile desfășurate în domeniu.

Impactul social al direcțiilor de acțiune centrate pe cele două domenii specifice de competență vizează:

- formularea de propuneri privind corectarea/modelarea de atitudini și comportamente care ar conduce la excluderea sau marginalizarea persoanelor de un sex sau altul,
- introducerea perspectivei de gen în politicile naționale,
- promovarea beneficiilor construirii unei societăți incluzive și nediscriminatorii în care dimensiunea de gen este integrantă cu privire la domeniile: educație, sănătate, piața muncii și participare echilibrată la procesul la decizie, astfel încât să se înregistreze beneficii asupra vieții femeilor și bărbaților,
- consolidarea cadrului legal intern în scopul prevenirii și combaterii violenței domestice și a violenței împotriva femeilor (inclusiv, elaborarea de norme, proceduri și metodologii care să asigure implementarea adecvată a prevederilor Convenției de la Istanbul),
- dezvoltarea unor măsuri adecvate de sprijin și protecție pentru victime,
- prevenirea violenței domestice și a recidivei.

4. Impactul asupra mediului

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte informații

Secțiunea a 4 – a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

mii lei

Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				
		3	4	5	6	7
1	2					
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus din care: a) <i>buget de stat, din acesta:</i> (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit b) <i>bugete locale:</i> (i) impozit pe profit c) <i>bugetul asigurărilor sociale de stat:</i> (i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) <i>buget de stat, din acesta:</i> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii b) <i>bugete locale:</i> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii c) <i>bugetul asigurărilor sociale de stat:</i> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) <i>buget de stat</i> b) <i>bugete locale</i>						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificării veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații	Finanțarea măsurilor prevăzute în Strategia națională privind egalitatea șanse și de tratament între femei și bărbați 2021-2027 se va asigura cu încadrarea în plafoanele de cheltuieli stabilite pentru anii următori.					

Secțiunea a 5 – a

Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:
a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ

b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

1¹. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația europeană în cazul proiectelor ce transpun prevederi europene

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

4. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente

Nu este cazul.

5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente

6. Alte informații

Nu au fost identificate.

Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

La elaborarea prezentului proiect de Strategie au fost consultați o serie de actori din mediul guvernamental, academic și ONG-uri de profil. Astfel, la inițiativa ANES a fost constituit un Grup de lucru interinstituțional (GLI) în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al prevenirii și combaterii violenței domestice. La lucrările reuniunii GLI au participat reprezentanți din: Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Educației Naționale, Ministerul pentru Tineret și Sport, Ministerul Fondurilor Europene, Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, Ministerul Sănătății, Institutul Național de Statistică, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecției Sociale, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspecția Muncii, Confederația Națională Sindicală „Cartel ALFA”, Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România – Frăția, Confederația Sindicală Națională „Meridian”, Asociația Femeilor din România și Centrul FILIA.

2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul prezentului act normativ

Organizațiile consultate sunt organizații specializate, cu o îndelungată experiență în domeniu, care activează în domeniul drepturilor omului. Toate organizațiile consultate abordează egalitatea de șanse și de tratament între femeii și bărbați din perspectiva drepturilor fundamentale ale omului, iar o parte dintre acestea au experiență vastă în elaborarea și implementarea unor proiecte specifice și în elaborare de politici publice.

3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care actul normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative

Proiectul de act normativ a fost transmis pentru consultare structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale, prin adresa, solicitându-se punct de vedere de la Asociația Comunelor din România, Asociația Municipiilor din România, Asociația Orașelor din România, respectiv de la Uniunea Națională a Consiliilor Județene din România

4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente

Nu este cazul.

5. Informații privind avizarea de către:

a) Consiliul Legislativ

b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării

c) Consiliul Economic și Social

d) Consiliul Concurenței

e) Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Legislativ și Consiliului Economic și Social .

6. Alte informații

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ

În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost supus comentariilor publicului, prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561 din 10 mai 2009.

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării actului normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Alte informații

Nu au fost identificate.

Secțiunea a 8-a

Măsuri de implementare

1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale

Nu este cazul.

2. Alte informații

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre privind aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2021-2027 și a Planului de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2021-2027, pe care îl supunem spre aprobare Guvernului.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Raluca TURCAN

AVIZĂM FAVORABIL:

MINISTRUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR PUBLICE ȘI ADMINISTRAȚIEI
Cseke Attila ZOLTÁN

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII
Vlad Vasile VOICULESCU

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE
Lucian Nicolae BODE

PREȘEDINTELE
CASEI NAȚIONALE DE ASIGURĂRI DE
SĂNĂTATE
Adrian GHEORGHE

PREȘEDINTELE INSTITUTULUI
NAȚIONAL DE STATISTICĂ
Tudorel ANDREI

PREȘEDINTELE
AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU ROMI
Daniel RĂDULESCU

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIALULUI ȘI TURISMULUI
Claudiu - Iulius - Gavril NĂSUI

MINISTRUL EDUCAȚIEI
Sorin - Mihai CÎMPEANU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Nicolae - Ionel CIUCĂ

DIRECTORUL
SERVICIULUI DE TELECOMUNICAȚII
SPECIALE
Ionel-Sorin BĂLAN

MINISTRUL INVESTIȚIILOR ȘI
PROIECTELOR EUROPENE
Cristian GHINEA

MINISTRUL JUSTIȚIEI
Stelian - Cristian ION

MINISTRUL FINANȚELOR
Alexandru NAZARE