

## Ordonanță de Urgență

**pentru aprobarea modificării art. 4 din Ordonanța de Urgență nr. 52/1999 privind asigurarea unui cadru unitar pentru managementul proiectelor finanțate prin împrumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile, inclusiv privind plata specialiștilor români care își desfășoară activitatea în cadrul unităților de management de proiect**

Ținând cont de necesitatea de a asigura condițiile pentru buna desfășurare a proiectelor finanțate prin împrumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile,

Luând în considerare nevoia de a asigura personal calificat în unitățile de management ale proiectelor finanțate prin împrumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile,

Având în vedere disfuncționalitățile constatate în asigurarea cu personal calificat a unităților de management al proiectului, ca urmare a limitării modalităților de angajare, inclusiv ca o consecință a încetării de drept a detașărilor din mediul privat pe posturi vacante sau temporar vacante din instituțiile și autoritățile publice, reglementată prin OUG nr. 1/2020,

Ținând cont că, în absența prezentei reglementări, există pericolul blocării implementării proiectelor finanțate prin împrumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile,

În temeiul art.115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

**Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență**

**Articol unic.** Articolul 4 din Ordonanța de urgență nr. 52 din 26 aprilie 1999 privind asigurarea unui cadru unitar pentru managementul proiectelor finanțate prin împrumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile, inclusiv privind plata specialiștilor români care își desfășoară activitatea în cadrul unităților de management de proiect, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 186 din 29 aprilie 1999, cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

”Art. 4. (1) Selectarea personalului care își desfășoară activitatea în U.M.P.-uri se face în conformitate cu procedurile finanțatorului extern, fie prin examen sau concurs organizat de U.M.P.-uri pe posturile vacante sau temporar vacante ale acestora, fie prin detașare.

(2) După încetarea activității în cadrul U.M.P.-ului sau la încetarea activității acesteia, personalul detașat din cadrul instituțiilor publice, regiilor autonome, companiilor naționale sau al societăților comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, care și-a desfășurat activitatea în cadrul U.M.P, va fi preluat de entitatea de la care a provenit, fiind reîncadrat pe funcția deținută la data detașării.

(3) La încetarea activității în cadrul U.M.P.-ului sau la încetarea activității acesteia, contractul de muncă al personalului care a ocupat, prin concurs sau examen, posturi vacante sau temporar vacante în cadrul U.M.P.-ului, va înceta în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2013, cu modificările și completările ulterioare.

(4) În scopul realizării obiectului său de activitate, U.M.P.-ul poate angaja personal, cu contract individual de muncă, pe perioada proiectului, în afara numărului maxim de posturi ale entității în cadrul căruia funcționează U.M.P-ul, conform procedurilor finanțatorului extern.”

**PRIM MINISTRU**

**Florin Vasile CÎȚU**